

# ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ  
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ  
ИПО ГАРАНТ



3

Смягчены ограничения  
для проверяющих  
применение ККТ

5

**ПРОВЕРКИ-2024:  
НОВЫЕ ОСНОВАНИЯ  
И УВЕЛИЧЕНИЕ СРОКОВ  
ПРОВЕДЕНИЯ**

4

Внесены поправки  
в специальные  
налоговые режимы

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Ноябрь 2024 года

Распространяется  
в рамках информационно-правового  
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:  
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:  
Вероника Кузнецова

Над номером работали:  
Марина Андреева, Артем Барсегян,  
Татьяна Батыгина, Екатерина Данилова,  
Любовь Корнакова, Ирина Олейник,  
Елена Урумова

Литературный редактор:  
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:  
Лев Светлаков  
Игорь Князев

Адрес редакции:  
119234, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 77,  
Центр информационных технологий МГУ.  
Тел.: 8 (495) 647-62-38,  
E-mail: vesti@garant.ru.  
Издание зарегистрировано  
в Росохранкультуре 13.03.2006 г.,  
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Аנדоба пресс».  
Адрес типографии: 129345, г. Москва,  
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.  
Подписано в печать 11.10.2024 г.  
Тираж 13 750 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС», 2024.  
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.  
Компания «Гарант» и ее партнеры являются  
участниками Российской ассоциации правовой  
информации ГАРАНТ.

Фото на обложке:  
© valery\_potarova / Фотобанк 123RF.com



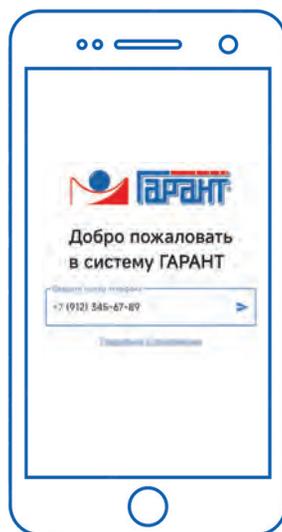
# ИНТЕРАКТИВНЫЕ «ВЕСТИ ГАРАНТА»

На страницах «Вестей Гаранта» встречаются QR-коды к упоминаемым в статьях документам. С помощью QR-кодов вы можете быстро открыть материалы в мобильном приложении ГАРАНТ и ознакомиться с ними подробнее.

**Как переходить по QR-коду к интересующему документу:**



При авторизации в мобильном приложении введите номер телефона, который вы указали при регистрации в клубе «Мой ГАРАНТ», или пройдите регистрацию.



## Шаг 1

Загрузите приложение ГАРАНТ, наведя камеру смартфона на QR-код, размещенный ниже:



## Шаг 3

Зайдите в раздел «Меню» приложения ГАРАНТ на смартфоне, выберите пункт «Привязать аккаунт» и нажмите на ссылку «Сканировать QR-код».

## Шаг 4

Перейдите в личный кабинет пользователя на компьютере и считайте QR-код.

Теперь мобильное приложение ГАРАНТ синхронизировалось с вашим комплектом и вы можете открывать полные тексты документов из «Вестей Гаранта» на вашем смартфоне.

**Ищите QR-коды на страницах «Вестей»!**



**Внимание!** В приложении расширился список новостных лент. Добавлены ленты по тематикам: строительство, промбезопасность, экология.

## ■ НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

### ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

#### Смягчены ограничения для проверяющих применение ККТ

Внесены изменения в мораторий на проверки бизнеса. Поправками, вступившими в силу 21 сентября 2024 года, в частности, изменены правила внеплановых проверок правильности применения ККТ:

- в рамках надзора могут проводиться контрольные закупки, срок такой закупки может достигать 25 рабочих дней;
- контролируемое лицо, у которого провели контрольную закупку, узнает о ней только через 2 дня после ее завершения (из объявления о закупке), а акт может получить еще позже – его разрешено оформлять в течение 5 рабочих дней после окончания такого мероприятия;
- если в ходе этой контрольной закупки инспектор выявил нарушение, он вправе тут же начать документарную или выездную проверку, при этом не нужно принимать отдельное решение о проведении такой проверки (но нужно внести информацию о ней в ЕРКНМ). Какая проверка в каком случае целесообразнее (документарная или выездная) – определит ФНС;
- инспекторы получили право выдавать не только предостережения, но и обязательные к исполнению предписания после контрольно-надзорного мероприятия наблюдение. Если в ходе такого КНМ выявлены несоответствие ККТ установленным требованиям либо ошибки в регистрации/перерегистрации ККТ, нарушение порядка и условий применения ККТ, то составляется акт наблюдения, который направляется контролируемому лицу. Проверять исполнение такого предписания ФНС сможет удобным ей способом.

Установлены и другие смягчения правил для контролеров. Новые правила будут действовать до 2030 года.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 1234 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



#### Плата за НВОС повышена с 5 октября

Скорректированы ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду на 2024 год, а также установлены ставки на 2025 год. Речь идет о плате за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками и за сбросы в водные объекты. При этом в отношении территорий и объектов, находящихся под особой охраной, ставки платы применяются с использованием дополнительного коэффициента 2.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2024 г. № 1290 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2024 г. № 492»](#).

#### С 1 октября скорректированы ставки утилизационного сбора

Кроме существенного повышения ставки утильсбора также утверждена долгосрочная (до 2030 года) шкала ежегодной индексации его размеров. Усовершенствован документооборот при ввозе ТС: информация об основаниях неуплаты сбора будет вноситься в электронный ПТС (ПШТС) по данным ФТС. Изменился порядок администрирования сбора. Скорректирован перечень документов, представляемых для подтверждения правильности расчета сбора.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2024 г. № 1255 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»](#).

#### Цифровая платформа Росстата – инструмент для сдачи статистической отчетности

Для сбора статистической информации была внедрена ГИС «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных». Росстат, как оператор ГИС, утвердил порядок функционирования цифровой платформы и определил права доступа участников ГИС к содержащейся в ней информации.

Через ГИС осуществляется сбор и обработка статинформации, а также автоматическая форматно-логическая проверка размещаемых в ней документов. Информацию в ГИС можно разместить:

- а) путем заполнения экранных форм веб-интерфейса;
- б) путем представления в систему электронного документа.

ГИС функционирует ежедневно и круглосуточно. О проведении технологических работ, во время которых платформа может быть недоступна или работать с перебоями, Росстат обязан сообщить не позднее чем за 24 часа до их начала.

Для работы в системе пользователям и поставщикам информации придется пройти процедуру идентификации (аутентификации, авторизации).

См. [Приказ Федеральной службы государственной статистики от 19 февраля 2024 г. № 62 «Об утверждении Порядка функционирования государственной информационной системы «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных»](#).

akkamulator / Фотобанк 123RF.com



## СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

### Специальные налоговые режимы: поправки внесены

Финальный закон налоговой реформы уточнил порядок исчисления и уплаты различных налогов.

1. Упрощенная система налогообложения:

– стоимость российского высокотехнологичного оборудования, перечень которого утверждается Правительством РФ, не учитывается при определении предельного размера остаточной стоимости основных средств;

– из налогооблагаемой базы исключаются доходы в виде сумм возмещения в связи с изъятием земельных участков для государственных и муниципальных нужд собственникам этих земельных участков, землепользователям, землевладельцам и арендаторам земельных участков, а также правообладателям расположенных на земельных участках объектов недвижимости. Аналогичная норма предусмотрена и для ЕСХН;

– уточнен порядок учета страховых взносов «за себя» для ИП на УСН с объектом «доходы минус расходы».

2. Патентная система налогообложения: если срок окончания действия патента приходится на 31 декабря, уплата налога производится не позднее 28 декабря.

3. Налог на профессиональный доход: лица, утратившие право на применение НПД, смогут наряду с УСН и ЕСХН также перейти на ПСН или АУСН. См. [Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 259-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах»](#).

## СПЕЦРЕЖИМЫ

### Утверждена форма уведомления о перерасчете уменьшения налога при ПСН

В соответствии с п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ если по итогам календарного года, в котором применялась ПСН и в котором произведено уменьшение патентного налога на сумму страховых платежей (взносов) и пособий, будет установлено, что налог уменьшен в размере, превышающем размер исчисленных в этом календарном году страховых взносов, в случае:

– утраты силы госрегистрации физического лица в качестве ИП;

– перехода в календарном году применения ПСН на применение НПД;

– возникновения оснований, указанных в п. 7 ст. 430 НК РФ, налоговым органом осуществляется перерасчет такого уменьшения, но не позднее двух лет со дня окончания срока действия патента, в отношении которого установлено такое превышение. В указанном случае налоговый орган уведомляет налогоплательщика через ЛКН о произведенном перерасчете (при отсутствии (прекращении) у налогоплательщика доступа к личному кабинету налогоплательщика – по почте заказным письмом).

ФНС утвердила форму уведомления о перерасчете уменьшения налога, уплачиваемого в связи с применением ПСН, на сумму страховых платежей, взносов и пособий. Приказ вступил в силу 1 ноября 2024 года.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 14 июня 2024 г. № ЕД-7-3/462@ «Об утверждении формы уведомления](#)

### Известны показатели для расчета скидок и надбавок к тарифам по травматизму на 2025 год

СФР рассчитал значения основных показателей по видам экономической деятельности, которые будут использоваться для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2025 год.

Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из отношения суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов, числа страховых случаев у страхователя на 1000 работающих, количества дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме случаев со смертельным исходом).

В расчете используются данные страхователя за предыдущие 3 года.

Если все показатели меньше установленных СФР аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен

основной вид деятельности страхователя, то применяется скидка, если больше – надбавка. Заявление об установлении скидки к страховому тарифу на следующий год надо подать не позднее 1 ноября.

См. [Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 23 мая 2024 г. № 832 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2025 год»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



[о перерасчете уменьшения суммы налога, уплачиваемого в связи с применением патентной системы налогообложения, на сумму указанных в пункте 1.2 статьи 346.51 Налогового кодекса Российской Федерации страховых платежей \(взносов\) и пособий»](#).

### Полученные самозанятым лицом штрафы облагаются НДФЛ, а не НПД

Согласно ч. 1 ст. 6 Закона № 422-ФЗ, объектом налогообложения НПД признаются доходы от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав). Таким образом, денежные средства в виде штрафных санкций, поступившие от заказчика за несвоевременную оплату оказанных плательщиком НПД услуг, не являются объектом налогообложения налогом на профессиональный доход.

При этом Минфин отмечает, что в общем порядке налогообложение доходов физических лиц осуществляется в соответствии с главой 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ. Поскольку штрафные санкции не упомянуты в ст. 217 НК РФ среди доходов, освобождаемых от налогообложения, они облагаются НДФЛ в общем порядке.

См. [Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 13 августа 2024 г. № 03-11-11/75817](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



## ■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

### С 5 октября – изменения в Положении о взимании пошлин в области патентования

Основными изменениями являются отмена льготы по уплате пошлин за обращение в Роспатент в электронной форме (скидки в 30%), а также увеличение пошлин за действия с объектами интеллектуальной собственности. Кроме того:

- дополнительный срок уплаты ряда пошлин, связанных с регистрацией товарного знака, составляет один месяц (вместо шести) со дня истечения основного срока, а условием его предоставления будет увеличение размера пошлины на 100% (ранее – на 50%);
- подтверждением уплаты или доплаты пошлины являются сведения, полученные через Государственную информационную систему о государственных и муниципальных платежах. Есть и другие изменения.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2024 г. № 1278 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2008 г. № 941»](#).

### Проверки-2024: новые основания и увеличение сроков проведения

Введенный в начале 2022 года мораторий на проверки бизнеса сильно смягчен в пользу надзорных органов. Поправками установлено следующее:

- по согласованию с прокурором можно внепланово проверять ИП и организации, которые не уведомили компетентные органы о начале предпринимательской деятельности (если такое уведомление обязательно);
- без согласования с прокуратурой можно проводить внеплановые выездные проверки и рейдовые осмотры в сфере контроля за транспортной безопасностью, если о возможном нарушении сообщит ФСБ, а нарушения могут ослабить оборону страны и безопасность государства;
- увеличено время взаимодействия с контролируемым лицом в ходе пожарного рейдового осмотра – с каждым из контролируемых лиц пожарный инспектор сможет взаимодействовать до 10 рабочих дней включительно;
- увеличено количество случаев, когда инспекторы могут выдавать предписание по итогам КНМ без взаимодействия: сохранены случаи выдачи предписания при контроле за благоустройством (КНМ Выездное обследование) и надзоре за безопасностью дорожного движения (КНМ Наблюдение), дополнительно разрешено выдавать предписания в сферах транспортной безопасности (КНМ Наблюдение и КНМ Выездное обследование) и контроля за применением ККТ (КНМ Наблюдение);
- с 1 до 10 дней увеличена продолжительность профилактических визитов, от которых невозможно отказаться. В отношении ряда объектов контроля чрезвычайно высокого и высокого риска (образовательные организации, государственные и муниципальные медорганизации, организации соцобслуживания и детского школьного и медицинского общепита) срок такого визита, если он проводится вместо плановой проверки, можно продлевать не бо-

лее чем на 3 дня – для проведения инструментального обследования. А вот если такое обследование необходимо провести во время «безотказного» профвизита, который проводится в остальных случаях (по поручению президента РФ и т.п.), визит можно продлевать на 4 рабочих дня и даже на 10 рабочих дней, если обследование проводится на объекте, где работают несколько контролируемых лиц;

- внеплановые КНМ (в рамках надзора за защитой прав потребителя) по индикаторам риска, связанным с нарушением правил маркировки товаров розничными продавцами, проводятся без уведомления контролируемых лиц;
- установлены особенности проведения КНМ на территориях, где введен режим контртеррористической операции (сведения ДСП).

Внесены и другие поправки. Новые правила будут действовать до 2030 года.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 1234 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



© jat306 / Фотобанк 123RF.com

**Утверждены формы заявлений в целях упрощенной ликвидации юрлица – субъекта МСП**

Закон о госрегистрации юрлиц и ИП позволяет участникам организации – субъекта МСП, принявшим решение о прекращении ее деятельности, обратиться в регистрирующий орган с заявлением об исключении организации из ЕГРЮЛ в упрощенном порядке. Также предусмотрена возможность отмены субъектом МСП решения о прекращении своей деятельности до внесения в ЕГРЮЛ записи об исключении, для чего необходимо подать заявление, содержащее сведения о принятии решения о прекращении процедуры исключения юридического лица из ЕГРЮЛ.

ФНС утвердила формы заявлений (а также требования к их оформлению):

- об исключении юридического лица, отнесенного к субъекту малого или среднего предпринимательства, из Единого государственного реестра юридических лиц;
- о прекращении процедуры исключения юридического лица, отнесенного к субъекту малого или среднего предпринимательства, из Единого государственного реестра юридических лиц.

Действующая форма заявления об упрощенном исключении субъекта МСП из ЕГРЮЛ не позволяет внести в нее информацию об отмене решения о прекращении деятельности юридического лица – субъекта МСП его учредителями (участниками), в связи с чем разработаны новые формы. Приказ вступит в силу 1 декабря 2024 года.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 22 апреля 2024 г. № ЕД-7-14/329@ «Об утверждении форм заявления об исключении юридического лица, отнесенного к субъекту малого или среднего предпринимательства, из Единого государственного реестра юридических лиц и заявления, содержащего сведения о принятии решения о прекращении процедуры исключения юридического лица, отнесенного к субъекту малого или среднего предпринимательства, из Единого государственного реестра юридических лиц, а также требований к оформлению указанных заявлений»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



© madhouse / Фотобанк 123RF.com

## ■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

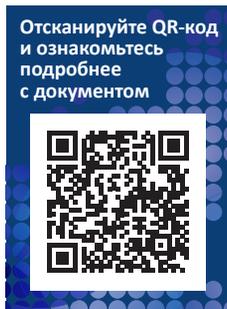
### Оплата при увольнении неиспользованных отгулов – теперь закон

С 1 марта 2025 года в ст. 153 ТК РФ появятся новые части, согласно которым:

- день отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период;
- если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Закон принят во исполнение постановления Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 № 56-П, в котором судьи указали: работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой, сам факт выбора ранее работником по согласованию с работодателем предоставления других дней отдыха вместо повышенного размера оплаты не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты.

См. [Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации»](#).



### Режим налоговой тайны будет действовать в отношении передаваемых налоговыми органами в Роструд сведений

С 1 января 2025 года Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости. Перечень сведений, которые ФНС будет передавать для выявления нелегальной занятости, утвердил Минтруд.

В связи с этим в ст. 102 НК РФ внесены поправки о распространении на информацию, передаваемую налоговыми органами в Роструд и региональные межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости, режима налоговой тайны.

См. [Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. № 335-ФЗ «О внесении изменения в статью 102 части первой Налогового кодекса Российской Федерации»](#).

### Изменилась классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска

Наименования видов экономической деятельности и кодов по ОКВЭД 2, содержащихся в Классификации видов экономической

деятельности по классам профессионального риска, приведены в соответствии с ранее внесенными поправками в ОКВЭД 2.

Количество классификационных групп осталось прежним – 32.

Напомним, по классу профессионального риска, к которому относится деятельность организации, устанавливаются тарифы взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

См. [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 августа 2024 г. № 428н «О внесении изменений в Классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 г. № 851н»](#).

### Роструд запустил сервис для заказа профвизита инспекции труда

На портале «Онлайнинспекция.рф» реализован новый функционал, позволяющий пригласить инспектора труда в организацию с профилактическим визитом. Для этого работодателю достаточно направить заявку в разделе «Предприятие информирует».

Профвизит является эффективным инструментом, позволяющим предупреждать производственные риски и не допускать нарушений трудовых прав работников. По итогам мероприятия нет штрафов, нет протоколов, основная его задача – оказать поддержку работодателю, то есть инспектор приходит с целью помочь работодателю устранить нарушения, если они есть, а не наказать за них.

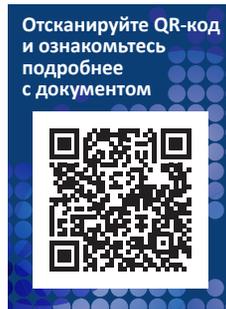
См. [Информацию Федеральной службы по труду и занятости от 13 сентября 2024 г.](#)

### Пособия по временной нетрудоспособности и по уходу за ребенком за один и тот же период: Минтруд разъясняет

Если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста 1,5 лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях), право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется.

Специалисты Минтруда пояснили: право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в назначенном размере будет сохраняться за застрахованным лицом до достижения ребенком возраста 1,5 лет, в том числе за периоды, приходящиеся на периоды временной нетрудоспособности, включая случаи необходимости ухода за больным членом семьи.

См. [Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 июля 2024 г. № 14-6/ООГ-4255](#).



# ГАРАНТ ЧЕКДОК ПРЕМИУМ: РАСШИРЕНИЕ ДЛЯ ОФИСНОГО ПАКЕТА



**ЕЛЕНА УРУМОВА,**  
руководитель проекта «Гарант ЧекДок»,  
юридический отдел компании «Гарант»

Сегодня сложно представить электронный текст без гиперссылок. С помощью них мы уточняем информацию, переходим на ее источник. Мы больше доверяем тексту, если в нем есть гиперссылки. Тем более это важно, когда нужно сослаться на точную норму права. А с введением электронного документооборота такой формат цифровых документов стал уже общепринятым. Если раньше мы переходили по ссылкам только во внешних сервисах, чатах мессенджеров, электронных статьях, то за последние

пять лет гипертекст стал широко применяться в деловых переписках и документах.

Например, мы пишем запрос в госорган, разрабатываем гражданско-правовой договор или локальный нормативный акт, готовим документы для заключения госконтракта. В таких случаях естественным решением будут гиперссылки. Конечно, их можно проставить самостоятельно. Для этого необходимо зайти в справочно-правовую систему, найти нужный документ, запомнить ссылку на него и проставить ее вручную в редакторе. А если таких ссылок несколько десятков, как, например, в перечнях ГОСТов в технических заданиях, сколько потребуется времени для такой простановки вручную? Кроме того, даже если документ с ссылками мы когда-то подготовили, нужно быть уверенными, насколько упомянутые в нем ссылки актуальны.

Как же сделать так, чтобы в вашем документе проставлялись и сохранялись ссылки? И можно ли их своевременно проверять на актуальность, да так, чтобы тратить на это минимум усилий?

**Оптимальное решение выдает сервис LegalTech – Гарант ЧекДок Премиум, который представляет собой модуль для MS Word.**

Установленный в офисном пакете **ЧекДок Премиум** (рис. 1) позволит прямо в редакторе применять все возможности уже зарекомендовавшего себя сервиса **Гарант ЧекДок**: распознавать и проверять актуальность правовых и технических норм, упомянутых в редактируемом документе. Основным отличием и преимуществом сервиса **ЧекДок Премиум** является возможность автоматически проставлять ссылки на нормативно-правовые и нормативно-технические акты, не выходя из редактора MS Word. А значит, вы в любой момент сможете обратиться к полному актуальному тексту этих документов в системе ГАРАНТ. Кроме того, важной составляющей его функционала является **Проверка документов**, которая сообщит, если документ изменился или утратил силу в указанный период времени.

## ЧТО УМЕЕТ ЧЕКДОК ПРЕМИУМ?

- ✓ Распознавать и проставлять ссылки на нормативные правовые и технические акты (рис. 2).
- ✓ Уточнять выбор ссылки вручную (рис. 3). Так, если указанным в файле реквизитам соответствует несколько нормативных актов, **ЧекДок Премиум** выведет их перечень и предложит уточнить, на какой из документов поставить ссылку. Дружественный интерфейс надстройки запомнит выбор, а в случае неверно указанной ссылки предложит ее удалить.
- ✓ Строить список документов и их фрагментов, на которые проставлены ссылки. При этом все встречающиеся по тексту ссылки на один и тот же документ или его фрагменты будут собраны вместе.

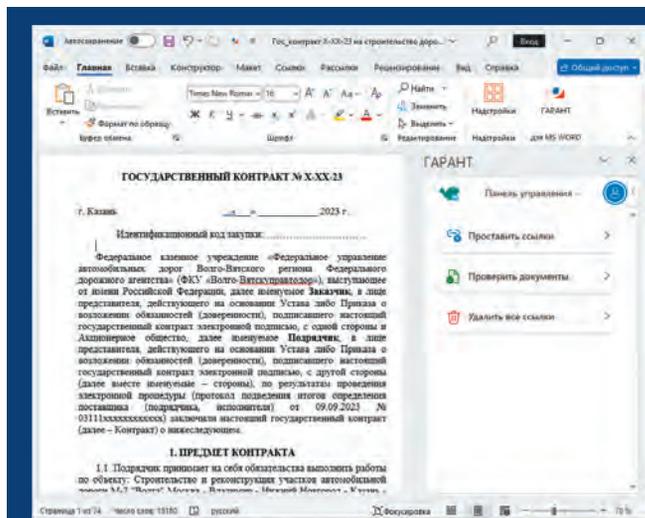


Рис. 1. Панель управления сервиса ЧекДок Премиум

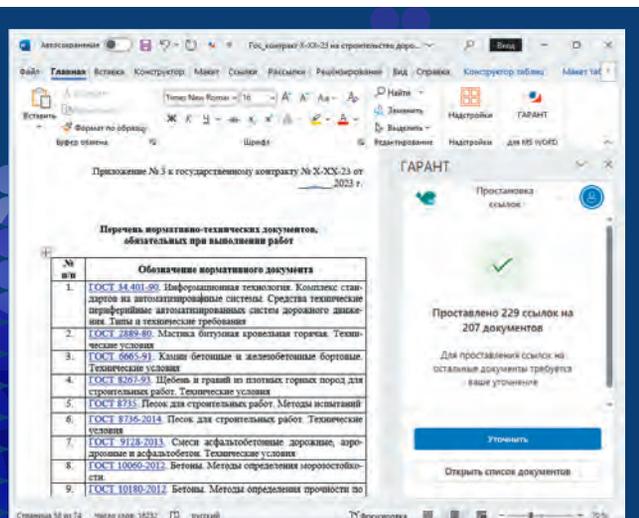


Рис. 2. Простановка ссылок

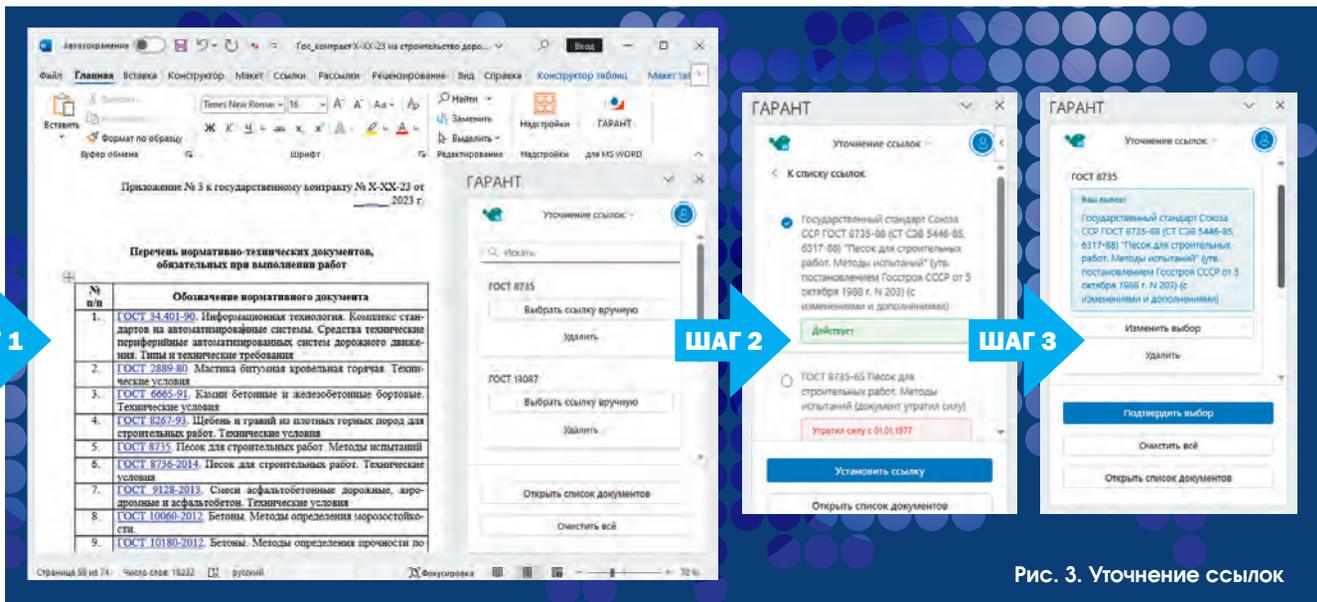


Рис. 3. Уточнение ссылок

- ✓ Осуществлять удобную навигацию по ссылкам внутри документа.
- ✓ Сообщать, действует ли документ, а если он утратил силу, то с какой именно даты.
- ✓ Проверять, не изменялись ли найденные документы за последнее время. Пользователь сможет выбрать период, за который он хочет проверить актуальность ссылок (текущий месяц, год, три последних года), либо ввести вручную дату момента составления или последней проверки документа. Надстройка сверит нормативные акты с их текущими редакциями в системе ГАРАНТ и выведет информацию о произошедших нормативных изменениях (рис. 4).
- ✓ Удалять все либо только ненужные ссылки.

**КОМУ БУДЕТ ПОЛЕЗЕН ЧЕКДОК ПРЕМИУМ?**

- ✓ Юристу, изучающему судебное решение или договор в электронном виде, в которые нужно проставить ссылки на правовые акты, чтобы легко и просто переходить на цитируемые ими нормы.

- ✓ Бухгалтеру, читающему разъяснения и предписания фискальных органов.
- ✓ Инженерно-техническому работнику – чтобы быстро удостовериться, что стандарты, которыми он руководствуется, не изменились и продолжают действовать.
- ✓ Специалисту по госзакупкам или поставщику – проставить ссылки на законодательство в госконтракте или на стандарты в техническом задании.
- ✓ Кадровику, заполняющему документы по воинскому учету или учету кадров.
- ✓ Всем, кто работает с документами, ссылающимися на нормативные или технические нормы, и стремится обеспечить правовую точность и актуальность своей документации.

Таким образом, применение сервиса **Гарант ЧекДок Премиум** улучшит качество работы с документами и повысит правовую безопасность для специалистов различных сфер деятельности.

Поэтому, если вы:

- актуализируете локальные нормативные акты и базу знаний компании,
  - используете технические задания, которые опираются на ГОСТы, СНиПы, СанПиНы, СП и другие технические нормы,
  - сомневаетесь в том, насколько актуальна нормативная база, на которую опирались судьи в вынесенном ранее судебном решении,
  - хотите быть уверены в безопасности использования консультационных материалов и иных документов, сделанных более месяца назад,
- устанавливайте расширение Гарант ЧекДок Премиум для MS Word! Работа в нем позволит вам автоматизировать рутинный процесс поиска, проверки и простановки ссылок на нормативные и технические акты!**

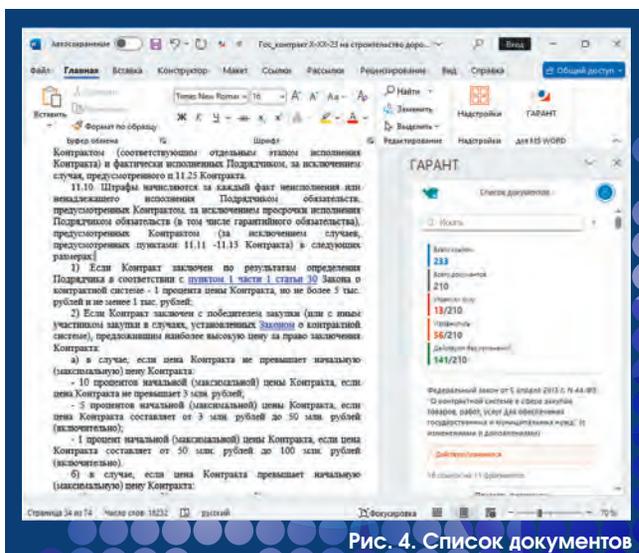


Рис. 4. Список документов

**Попробуйте прямо сейчас:**

## ■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛ:  
**АРТЕМ БАРСЕГЯН**,  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

**В связи с обязательным применением машиночитаемой доверенности (МЧД) с 1 сентября 2024 года директором организации на своего заместителя была сформирована МЧД в ЕИС с полномочиями подписания контракта по конкурентной закупке. После этого на должность директора был принят новый сотрудник, в данный момент поданы документы для внесения изменений в ЕГРЮЛ, ЭЦП для вступившего в должность нового директора пока не выпущена. Действительна ли на данный момент МЧД заместителя директора, которая выдана и подписана ЭЦП предыдущего директора, и может ли он как заказчик подписать контракт в ЕИС на основании этой МЧД?**

**Действительна ли на данный момент МЧД заместителя директора, которая выдана и подписана ЭЦП предыдущего директора, и может ли он как заказчик подписать контракт в ЕИС на основании этой МЧД?**

В соответствии с [п. 2 ч. 1 ст. 17.2 Федерального закона от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»](#) (далее – Закон № 63-ФЗ) в случае, если от имени юридического лица действует его представитель (физическое лицо, индивидуальный предприниматель или иное юридическое лицо), уполномоченный действовать от имени юридического лица на основании доверенности, выданной юридическим лицом в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации, электронный документ подписывается квалифицированной электронной подписью такого представителя юридического лица. Одновременно представляется доверенность от имени

юридического лица. Данная доверенность, выданная в электронной форме от имени юридического лица, должна быть подписана квалифицированной электронной подписью юридического лица ([п. 1 ч. 1 ст. 17.2 Закона № 63-ФЗ](#)) или квалифицированной электронной подписью лица, которому выдана доверенность с правом передоверия, или квалифицированной электронной подписью нотариуса, если доверенность, в том числе доверенность, выданная в порядке передоверия, удостоверена нотариусом. В случае если такая доверенность выдана в порядке передоверия, представляется также доверенность, допускающая возможность указанного передоверия, подписанная квалифицированной электронной подписью юридического лица или квалифицированной электронной подписью нотариуса, если доверенность удостоверена нотариусом. Представление доверенности осуществляется посредством ее включения в пакет электронных документов, если иной порядок ее представления не предусмотрен соглашением сторон или нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти.

Таким образом, любой сотрудник (за исключением руководителя) или другой представитель организации, подписывающий от имени организации документы квалифицированной электронной подписью, должен использовать свою собственную электронную подпись (полученную им как физическим лицом) с приложением машиночитаемой доверенности, подписанной квалифицированной электронной подписью юридического лица (использовать которую вправе только руководитель организации). Для случаев передоверия и нотариального удостоверения доверенности установлены дополнительные требования.

Указанный порядок является универсальным и действует во всех случаях подписания электронных документов представителем квалифицированной электронной подписью. Согласно [ч. 1 ст. 17.5 Закона № 63-ФЗ](#), машиночитаемые доверенности оформляются в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации.

Иначе говоря, все нормы гражданского законодательства, регулирующие порядок выдачи и применения доверенностей, относятся и к машиночитаемым доверенностям. Перечень оснований прекращения доверенности закреплен в [ст. 188 ГК РФ](#) и носит исчерпывающий характер. Такого основания, как прекращение полномочий руководителя юридического лица, выдавшего доверенность от имени юридического лица, в данном перечне не имеется. Соответственно, прекращение полномочий руководителя юридического лица не прекращает действие выданной им доверенности. Смотрите также:

– вопрос 1 [Обзора судебной практики Верховного Суда РФ № 1 \(2022\)](#) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 1 июня 2022 г.): «...с учетом положений действующего законодательства факт прекращения полномочий руководителя юридического лица, выдавшего доверенность, не влечет прекращения полномочий лица, на имя которого она выдана, поскольку представителя уполномочивает непосредственно само юридическое лицо, действующее через свои исполнительные органы»;

– [постановление Пятого арбитражного апелляционного суда от 15 октября 2015 г. № 05АП-8788/15](#): «Прекращение полномочий руководителя юридического лица, подписавшего доверенность, в качестве основания прекращения доверенности вышеназванная норма не содержит. Доверенность, выданная от имени юридического лица, не прекращает полномочия поверенного в связи со сменой руководителя доверителя (в рассматриваемом случае, истечение срока полномочий исполняющего обязанности начальника) до момента отзыва доверенности в установленном порядке, поскольку представителя уполномочивает непосредственно само юридическое лицо, действующее через свои исполнительные органы».

Указанная в вопросе машиночитаемая доверенность действительна. Представитель, действующий на основании данной доверенности, вправе осуществлять все указанные в ней полномочия. ■

## ■ ЗАКОНОПРОЕКТ

### ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПРЕДЛОЖЕНО ДОПОЛНИТЬ НОРМОЙ О ДЕПРЕМИРОВАНИИ

Депутаты Госдумы предложили дополнить [ТК РФ](#) новой статьей о депремировании работника ([проект федерального закона № 690246-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#)). По их мнению, отсутствие законодательного регулирования в части лишения стимулирующих выплат работника влечет за собой недобросовестность работодателей, в частности безосновательную невыплату или уменьшение размера премии добросовестным сотрудникам, исправно выполняющим свои трудовые функции.

В целях защиты прав работников на справедливую оплату труда в [ТК РФ](#) предлагается установить понятие депремирования – это невыплата или уменьшение размера части заработной платы работника, являющейся стимулирующей выплатой (доплатой, надбавкой стимулирующего характера, премией и иной поощрительной выплатой), которая предусмотрена коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. В проектируемой [статье 135.1 ТК РФ](#) также предлагают прописать порядок осуществления депремирования:

- только при наличии основания, установленного в коллективном договоре, соглашениях, ЛНА;
- только при начислении стимулирующих выплат за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, а уменьшение месячной заработной платы при этом не должно быть более 20%.

Как отмечено в пояснительной записке, принятие законопроекта позволит обеспечить защиту работников от неправомерных действий работодателя, при этом соблюдая принцип взаимной защиты прав и интересов работодателя, которые смогут применять меры по депремированию сотрудников по закрепленным основаниям.

Необходимость норм о депремировании в [ТК РФ](#), по мнению авторов проекта, подтверждается резолютивной частью [постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П](#). Тогда КС РФ указал, что работника, которого привлекли к дисциплинарной ответственности, не должны лишать премий на весь срок действия взыскания, и предписал внести необходимые изменения в законодательство. ■

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



## ■ ПРЕЦЕДЕНТ

### ДОПУСТИМА ЛИ ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО ИМЕЙЛУ ПРИ ОТСУТСТВИИ В ОРГАНИЗАЦИИ ЭКДО

Статья 80 ТК РФ требует предупреждения работодателя об увольнении в письменной форме, поэтому, по мнению Роструда и некоторых судей, подача соответствующего заявления в электронном виде недопустима: например, в [письме Роструда от 07.09.2023 № ПГ/18460-6-1](#) указывалось, что подача заявления об увольнении по собственному желанию по электронной почте возможна только в случае введения работодателем электронного документооборота. Однако Шестой КСОЮ ([определение от 27 июня 2024 г. по делу № 8Г-13036/2024](#)) посчитал возможной подачу заявления об увольнении таким образом даже при отсутствии в организации ЭКДО.

Работник направил на электронную почту работодателя заявление об увольнении по собственному желанию и считал, что по истечении срока предупреждения об увольнении (после 20 августа) его трудовые отношения с работодателем прекращены. Однако 22 августа работодатель составил акт об отсутствии работника на рабочем

месте, направил ему уведомление и телеграмму о необходимости дать объяснение, затем составил акт о непредоставлении объяснений и уволил работника за прогул. Тогда гражданин обратился в суд, где потребовал отменить приказ об увольнении за прогул и выдать дубликат трудовой книжки с записью об увольнении по собственному желанию.

Суд его поддержал и отклонил доводы работодателя о том, что заявление об увольнении должно быть подано на бумажном носителе в связи с тем, что у работодателя не введен электронный документооборот. Суд указал, что юридически значимые действия между работодателем и работником разрешались посредством переписки по электронной почте, работодателем допускалось разрешение юридически значимых вопросов посредством направления заявлений и ответов на них по электронной почте в отсутствие введенного в организации электронного документооборота, что не может быть вменено в вину работнику, полагавшему, что направленное заявление на увольнение посредством электронной почты будет получено работодателем и принято к рассмотрению, как и ранее направленные им заявления, например заявление о выплате отпускных.

Также суд установил, что заявление об увольнении было получено ответчиком, однако требование о предоставлении оригинала заявления об увольнении работодателем в адрес работника не направлялось. ■

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

## ■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

### УПРОЩЕННАЯ ЛИКВИДАЦИЯ СУБЪЕКТА МСП: НОВАЯ ФОРМА

Какое заявление необходимо подать в случае отмены решения о прекращении деятельности субъектом МСП?

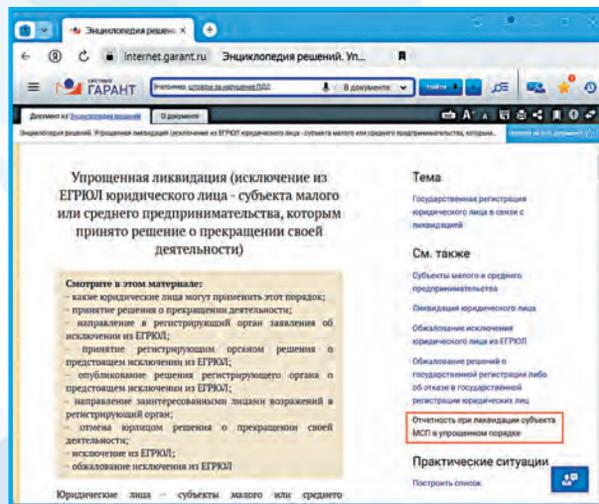
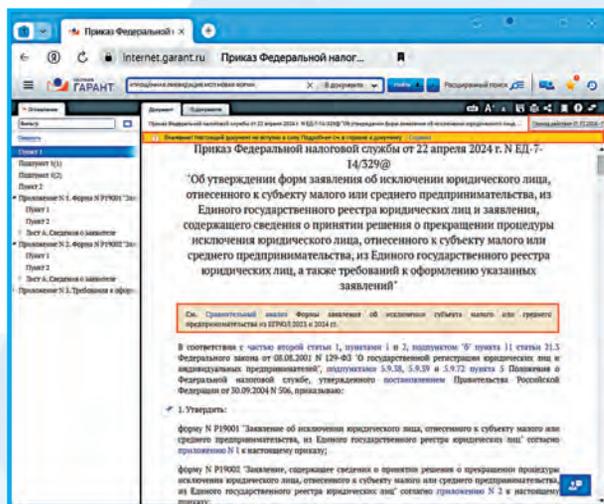
Какие материалы системы ГАРАНТ помогут получить подробную информацию об упрощенной ликвидации субъектов МСП?

1. С июля 2023 года появилась возможность упрощенной ликвидации субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП). Эти изменения были внесены в **Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»**, согласно которым также предусмотрено право отмены субъектом МСП решения о прекращении своей деятельности единогласным решением всех учредителей (участников) данного юридического лица до внесения в ЕГРЮЛ записи об исключении. В связи с этим возникла необходимость ввести соответствующую форму. Найдем информацию о ней в системе ГАРАНТ.

2. В строку **Базового поиска** введите запрос **упрощенная ликвидация мсп новая форма** и нажмите **Найти**. В полученном списке перейдите к новости **Упрощенная ликвидация юрлица – субъекта МСП: утверждена форма заявления об отмене решения о прекращении деятельности**, подготовленной экспертами компании «Гарант». В ней сообщается о завершении разработки и утверждении новой формы № Р19002 (заявления, содержащего сведения о принятии решения о прекращении процедуры исключения из реестра) и об утвержде-

нии обновленной формы № Р19001. По ссылке в начале новости откройте **приказ Федеральной налоговой службы от 22 апреля 2024 г. № ЕД-7-14/329@**, который утвердил эти формы. Обратите внимание, документ еще не вступил в силу. Предупреждение об этом содержится в верхней части экрана на желтом фоне. Начало действия приказа – 1 декабря 2024 года. Чтобы узнать, что изменилось в форме № Р19001, воспользуйтесь ссылкой **Сравнительный анализ** под названием документа и нажмите кнопку **Сравнить**. В открывшемся окне в левой части отображается текст действующего **приказа Федеральной налоговой службы от 24 июля 2023 г. № ЕД-7-14/493@**, а в правой – вновь принятого. Измененные фрагменты выделены заливкой красного и синего цвета.

3. Перейдите на **Страницу юриста**. В разделе **Корпоративные отношения** профессионального меню собраны ссылки на материалы **Энциклопедии решений** по вопросам, связанным с созданием, деятельностью, реорганизацией и прекращением деятельности юридических лиц. Чтобы ознакомиться с материалами по вопросу **упрощенной ликвидации**, воспользуйтесь ссылкой **Ликвидация юридического лица** и в открывшемся списке перейдите к пункту 6.2. В статье подробно описана процедура упрощенной ликвидации от принятия соответствующего решения до исключения из ЕГРЮЛ. В правой части экрана размещены ссылки на смежные темы. Откройте статью **Отчетность при ликвидации субъекта МСП в упрощенном порядке**, чтобы изучить состав отчетности и ознакомиться с примером заполнения **Уведомления о ликвидации юридического лица (№ Р15016)**.



## ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О КЛЮЧЕВОЙ СТАВКЕ ЦБ РФ

Где и как применять ключевую ставку ЦБ РФ?

Как сохранить важную информацию на Главной странице системы ГАРАНТ?

1. Ключевая ставка устанавливается Центральным Банком России и является основным индикатором денежно-кредитной политики страны. Ее величина влияет на курс рубля, проценты по кредитам и вкладам. От ключевой ставки зависит размер пеней, штрафов, неустоек.

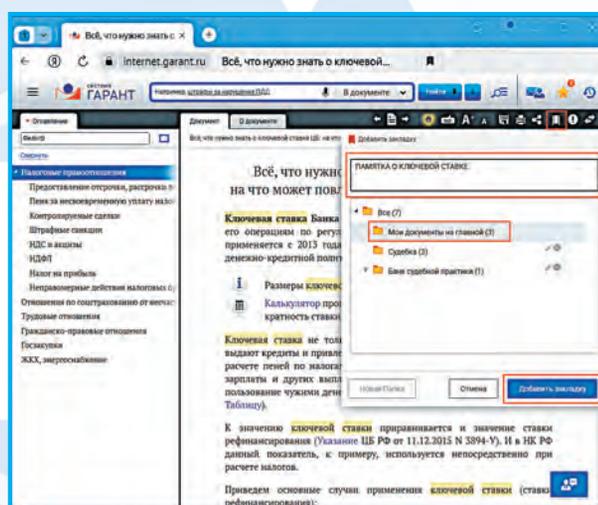
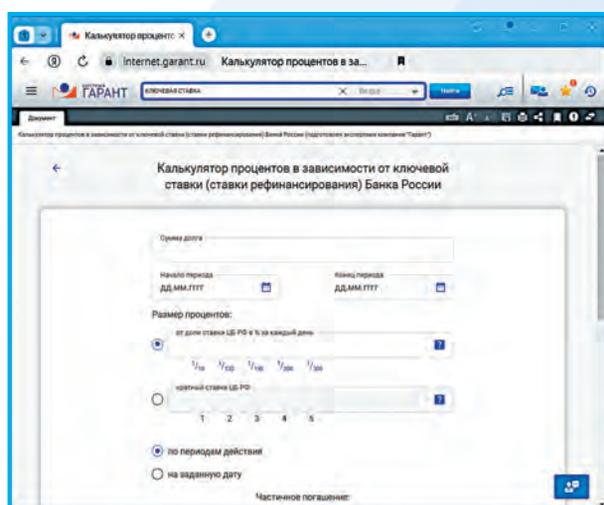
2. Чтобы найти подробную информацию о ключевой ставке, введите соответствующий запрос в строку **Базового поиска** и нажмите **Найти**. Откройте в полученном списке первый документ, который рекомендует ГАРАНТ. Это справка, в которой приведены данные о ключевой ставке за все годы с момента ее введения. Обратите внимание, здесь же содержатся сведения о ставке рефинансирования. С 2016 года ее значение приравнивается к ключевой ставке Банка России. Об этом читайте в комментарии экспертов компании «Гарант».

3. Вернитесь в список с помощью кнопки **Назад** на панели инструментов и откройте документ **Все, что нужно знать о ключевой ставке ЦБ: на что может повлиять, где и как нужно применять**. В нем обобщена информация о ключевой ставке и в удобной табличной форме приведены размеры санкций за нарушения обязательств в разных

сферах (налоговые, гражданско-правовые, трудовые и другие правоотношения). Ориентироваться в документе удобно с помощью оглавления. Все случаи применения ключевой ставки подкреплены ссылками на нормативные правовые акты. Для получения дополнительной информации можно обратиться к материалам **Энциклопедии решений**. Ссылки на них размещены в таблице, как, например, в разделе **Гражданско-правовые отношения**.

4. Рассчитать размер штрафов и пеней, исходя из периода просрочки платежа и ключевой ставки, можно с помощью встроенного в систему ГАРАНТ калькулятора, ссылка на который размещена в начале документа. Обратите внимание на возможность определения размера процентов как от доли ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки платежа, так и кратно ставке ЦБ РФ. После заполнения всех полей формы и нажатия кнопки **Рассчитать** система не только произведет расчет, но и предложит расшифровку и формулу расчета. Вернитесь в документ.

5. Чтобы справочный материал **Все, что нужно знать о ключевой ставке** был всегда под рукой, сохраните его в папке **Мои документы** на Главной странице системы. Для этого, находясь в начале документа, нажмите на панели инструментов кнопку **Добавить закладку**. В появившемся окне выберите папку **Мои документы на главной**, при необходимости измените название ссылки на документ и нажмите **Добавить закладку**. Теперь важная и полезная информация будет доступна при работе на любой профессиональной странице в разделе **Мои документы** профессионального меню.



**ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ**

**1 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В.**  
Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним: комментарии к судебной практике и анализ актуальных практических вопросов.

**5 НОЯБРЯ**

**Сарбаш С.В.**  
Договорное обязательство: возникновение, исполнение и прекращение.

**8 НОЯБРЯ**

**Ралько В.В.**  
Личная эффективность в работе юриста.

**11 НОЯБРЯ**

**Бижоев Б.М.**  
Особенности закупок в здравоохранении: тренд на импортозамещение в условиях новой реальности.

**12 НОЯБРЯ**

**Шаркаева О.А.**  
Эта непростая упрощенка. Новации налогового законодательства 2025 года.

**13 НОЯБРЯ**

**Давыдов И.О.**  
Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

**26 НОЯБРЯ**

**Маковская А.А.**  
Оспаривание решений органов юридического лица – специальный способ защиты нарушенных гражданских прав: комментарий новых положений Гражданского кодекса РФ. Решения собраний (новая глава 9.1 ГК РФ).

**28 НОЯБРЯ**

**Шкловец И.И.**  
Практические вопросы трудового законодательства и надзора.

**29 НОЯБРЯ**

**Трефилова Т.Н.**  
Новеллы 44-ФЗ в 2025 году.

**ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

**18 НОЯБРЯ**

**Пименов В.В.**  
«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

**18 НОЯБРЯ**

**Пименов В.В.**  
«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

**18 НОЯБРЯ**

**Пименов В.В.**  
«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

**18 НОЯБРЯ**

**Волгина Ю.Н.**  
«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплаты».

**18 НОЯБРЯ**

**Пименов В.В.**  
«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

**ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ**

**5 НОЯБРЯ**

**Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И.**

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ**

**8 НОЯБРЯ**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.**

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

**19 НОЯБРЯ**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.**

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

**ДЛЯ КАДРОВИКОВ**

**5 НОЯБРЯ**

**Андреева В.И., Шкловец И.И.**

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**5 НОЯБРЯ**

**Жижерина Ю.Ю., Андреева В.И.**

«Актуальные вопросы ведения воинского учета. Бронирование военнообязанных».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**1 НОЯБРЯ**

**Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.**

«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства».

**1 НОЯБРЯ**

**Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.**

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации, и оценки профессиональных рисков».

**1 НОЯБРЯ**

**Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.**

«Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

**1 НОЯБРЯ**

**Жижерина Ю.Ю., Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.**

«Охрана труда в организации».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**

**6 и 7 НОЯБРЯ**

**Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«О контрактной системе в сфере закупок».

**14 и 15 НОЯБРЯ**

**Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**16 НОЯБРЯ**

**БИЖОЕВ Б.М., ЯНКЕВИЧ Е.А.**

«Госзаказ и закрытые торги. Основные особенности и правила».

**ДЛЯ ЮРИСТОВ**

**12 НОЯБРЯ**

**Хольгер Цшайге**  
«LegalTech 2.0».

**12 НОЯБРЯ**

**Хольгер Цшайге**  
«LegalTech. Практика».

**25 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**  
«Правовое регулирование договорных обязательств».

**25 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В.**  
«Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обя-

зательств и ответственность за нарушение обязательств».

**26 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

**27 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербаков Н.Б., Бевзенко Р.С.**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

**28 НОЯБРЯ**

**Калятин В.О.**

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

**29 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В.**  
«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

**29 НОЯБРЯ**

**Витрянский В.В., Ломакин Д.В., Маковская А.А., Сарбаш С.В., Суханов Е.А.**  
«Реформа корпоративного права».

## ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

## ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

**18 НОЯБРЯ**

Пименов В.В., Шершнева А.А., Пащак В.А.,  
Фадеева И.В., Сульдяйкина В.П., Чамкина Н.С.  
«Главбух бюджетного (автономного) учреждения:  
составление и представление отчетности» (код В).

**18 НОЯБРЯ**

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н.,  
Разрезова Т.Ю.  
«Главбух казенного учреждения: составление  
и представление отчетности» (код В).

**18 НОЯБРЯ**

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н.,  
Разрезова Т.Ю.  
«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Профес-  
сиональная переподготовка по ведению учета».

**18 НОЯБРЯ**

Пименов В.В., Волгина Ю.Н., Шершнева А.А.,  
Разрезова Т.Ю.  
«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

## ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

**7 НОЯБРЯ**

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.  
«Управление закупками для государственных  
и муниципальных нужд (в соответствии с положе-  
ниями 44-ФЗ от 05.04.2013)».

**8 НОЯБРЯ**

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А.,  
Пименов В.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.  
«Управление государственными и муниципаль-  
ными закупками».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ  
СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**
**6, 7, 14, 15 НОЯБРЯ**

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.  
«Управление закупками для государственных  
и муниципальных нужд (в соответствии с положе-  
ниями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными за-  
купками (в соответствии с положениями 223-ФЗ  
от 18.07.2011)».

## ДЛЯ ЮРИСТОВ

**12 НОЯБРЯ**

Хольгер Цшайге  
«LegalTech. Эксперт-практик».

**29 НОЯБРЯ**

Витрянский В.В., Мазуров А.В.,  
Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В.,  
Беззенко Р.С.  
«Реформа ГК РФ по вопросам  
обязательственного и вещного права».

**29 НОЯБРЯ**

Суханов Е.А., Михеева Л.Ю.,  
Маковская А.А., Витрянский В.В.,  
Суворов Е.Д., Шиткина И.С.,  
Ломакин Д.В.  
«Реформа корпоративного права».

## VI КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЭКОНОМИСТОВ И АУДИТОРОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

**«ПОДГОТОВКА К СДАЧЕ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2024 ГОД:  
АНАЛИЗИРУЕМ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, ОРГАНИЗУЕМ ВНУТРЕННИЙ  
КОНТРОЛЬ И ИНВЕНТАРИЗАЦИЮ, СОВЕРШЕНСТВУЕМ ЭДО»**
**ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ: 18–20 НОЯБРЯ 2024 ГОДА.**

## СПИКЕРЫ

**Пименов В.В.**

Руководитель направления «Бюджетная сфера»  
компании «Гарант», эксперт Лаборатории анализа  
информационных ресурсов НИВЦ МГУ им. М.В. Ломоносова (МГУ).

**Разрезова Т.Ю.**

Шеф-редактор направления «Бюджетная  
сфера» компании «Гарант». Государственный  
советник 1-го класса.

**Бонда С.А.**

Ведущий аналитик практики «Бюджетная  
сфера: учет и отчетность» компании «Гарант»,  
государственный советник 3-го класса.

**Шершнева А.А.**

Заместитель руководителя направления  
«Бюджетная сфера» компании «Гарант». Советник  
государственной гражданской службы РФ 2-го класса.

**Монако О.В.**

Аудитор, координатор практики направления  
«Бюджетная сфера» компании «Гарант».

**Лисицин П.Е.**

Координатор проекта «Бюджетное право»  
компании «Гарант».

## ■ ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

### ЛЮБОВЬ ПРОШЛА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОСТАЛИСЬ:

#### КАК ПЛАТЯТ АЛИМЕНТЫ В РАЗНЫХ СТРАНАХ

Развод – дело неприятное, особенно когда есть дети. На осколки любви накладываются разбирательства по поводу их финансовой поддержки. С точки зрения закона большинства стран главное, чтобы уровень жизни несовершеннолетних не изменился и крах семьи не перевернул их привычный уклад. Давайте рассмотрим, как защищены интересы детей в бракоразводном процессе.

 **В России** алименты выплачивает родитель, с которым ребенок не проживает. В нашей стране есть фиксированный процент от дохода, который надо отдавать на содержание любимого чада. Это 25% на одного ребенка; 33,3% – на двоих; 50% – на троих и т.д. Интересно, что, даже если родитель является безработным, от алиментов ему не уклониться. Часть пособия по безработице будет уходить ребенку.

 **В Великобритании** другая система. Сумма алиментов рассчитывается исходя из доходов родителя и количества детей. Финансово тянуть чадо приходится до 16 лет или до 20, если ребенок учится. Доход, который берут за основу расчета алиментов, учитывается до выплаты налогов. В среднем родитель выплатит около 15% от своего заработка.

 **В Австралии** процент выше – около 25% от годового дохода выплачивает родитель на содержание ребенка. Уклониться от уплаты в стране сложно. В Австралии действует специальное агентство для разрешения споров по поводу алиментов и контроля их выплаты.

Поэтому как бы недобросовестный родитель ни изворачивался, при необходимости деньги со счета спишут принудительно. Как правило, жена получает около половины совместно нажитого имущества. Причем при разводе учитывается как материальный, так и нематериальный аспект. Если жена сидела дома и занималась воспитанием детей, ее вклад не менее ценен, чем работающего и содержащего семью мужа. Разбирательства, оценка взноса каждого супруга и выяснение размеров алиментов, как правило, занимают много времени – в среднем 2–4 года.

 **В Испании** при определении суммы алиментов ориентируются на прожиточный минимум для конкретного ребенка, финансовое положение родителей, количество детей в семье, регион. В каждом муниципалитете минимальный размер алиментов свой. Обычно это около 150–200 евро на ребенка. В Испании с алиментами все строго. Не платишь больше четырех месяцев – можешь оказаться за решеткой. При этом отсутствие денег не считается поводом не платить алименты. Единственная поблажка – это возможность при изменении уровня доходов сократить размер выплат.

 **В Италии** закон защищает от снижения уровня жизни не только ребенка, но и бывшую супругу. При разводе муж обеспечивает обоих, если у жены проблемы с работой или ей не хватает денег. Жить за счет бывшего супруга женщина может до появления новой любви. Как только она вступает в серьезные отношения с другим мужчиной и, например, начинает с ним вместе жить, с выплатами можно попрощаться. Что касается размера алиментов на ребенка, все зависит от доходов. Как правило, это пятая часть заработной платы. Любопытно, что в Италии нет четко определенного возраста ребенка, до которого его обязан содержать ушедший

из семьи родитель. Алименты выплачиваются до достижения отпрыском финансовой самостоятельности. А если от уплаты алиментов родитель пытается уклониться, ему, как и в Испании, грозит тюремный срок.

 **В Израиле**, как и в Италии, выплаты положены не только ребенку, но и бывшей жене. Бракоразводный процесс может долго тянуться, все это время мужчина платит вдвойне. В совсем плачевную ситуацию попадают иностранцы. Если они находятся в процессе согласования условий развода, то для выезда из страны им надо предоставить залог, доказывающий возможность платить алименты. С пропуском выплат тоже все строго. Задолжал по алиментам – можешь сесть в тюрьму или стать невыездным. Размер алиментов рассчитывается исходя из основных потребностей детей (например, еда и одежда) и дополнительных (спорт и досуг). Первые закрываются обязательно, вторые – по возможности родителя. С возрастом размер алиментов меняется в зависимости от нужд ребенка.

 **В Китае** развод не одобряется обществом. В отличие от европейской культуры, китайские женщины в бракоразводном процессе страдают больше всего. Часто дети остаются с отцом, а мать может получить половину имущества и сумму компенсации и нередко вообще перестает участвовать в жизни ребенка. Если суд решил оставить детей с матерью, бывший муж будет исправно платить алименты. Попытки избежать выплаты алиментов считаются позорными для мужчины. Говорят, как бы мы ни старались, детям всегда будет о чем рассказать психологу. Однако, когда распадается семья, взрывной волной может снести всех причастных. И только от супругов зависит, насколько сильно пострадает ребенок. ■

Информация из открытых источников

