

# ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ  
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ  
ИПО ГАРАНТ



3

Обновлена методика оценки финансово-хозяйственного состояния юрлица на базе ЛКН

6

**РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ОБЯЗАЛИ  
КОМПЕНСИРОВАТЬ  
НЕСВОЕВРЕМЕННОЕ  
НАЧИСЛЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ**

5

Введен обязательный досудебный порядок обжалования решений лицензирующих и других разрешительных органов

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Март 2024 года

## ■ ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

Распространяется  
в рамках информационно-правового  
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:  
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:  
Вероника Кузнецова

Над номером работали:  
Марина Андреева, Елена Воронова,  
Екатерина Данилова, Любовь Корнакова,  
Людмила Монетова, Ирина Олейник,  
Елена Урумова

Литературный редактор:  
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:  
Лев Светлаков  
Игорь Князев

Адрес редакции:  
119234, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр  
информационных технологий МГУ.  
Тел.: 8 (495) 647-62-38,  
E-mail: vesti@garant.ru.  
Издание зарегистрировано  
в Росохранкультуре 13.03.2006 г.,  
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Аנדоба пресс».  
Адрес типографии: 129345, г. Москва,  
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.  
Подписано в печать 09.02.2024 г.  
Тираж 14 200 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС», 2024.  
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.  
Компания «Гарант» и ее партнеры являются  
участниками Российской ассоциации правовой  
информации ГАРАНТ.

Фото на обложке:  
© koalkalib / Фотобанк Фотодженика



vk.com/garant\_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



dzen.ru/garant.ru

### 1 МАРТА

Вступает в силу [Приказ Федеральной налоговой службы от 19 сентября 2023 г. № ЕД-7-26/648@ «Об утверждении формата доверенности, подтверждающей полномочия уполномоченного представителя налогоплательщика \(плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента\) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, в электронной форме и порядка ее направления по телекоммуникационным каналам связи».](#)

В связи с изменениями в ст. 29 НК РФ в целях обеспечения возможности представления в налоговые органы по телекоммуникационным каналам связи доверенности, подтверждающей полномочия представителя налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, утверждены:

- новый формат электронной доверенности для представления интересов налогоплательщика;
- порядок направления такой доверенности по ТКС.

### 1 МАРТА

Вступает в силу [Приказ Федеральной налоговой службы от 11 декабря 2023 г. № ЕД-7-26/946@ «Об утверждении формата заявления об отзыве доверенности, созданной в форме электронного документа, подтверждающей полномочия уполномоченного представителя налогоплательщика \(плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента\) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, и порядка его направления в налоговый орган по телекоммуникационным каналам связи».](#)

Для представления интересов налогоплательщика можно будет использовать электронную доверенность.

ФНС утвердила формат заявления об отзыве доверенности, созданной в форме электронного документа, подтверждающей полномочия уполномоченного представителя налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, и порядок его направления в налоговый орган по ТКС. Таким образом, заявление об отзыве доверенности, подтверждающей полномочия представителя налогоплательщика, можно будет направить в налоговую в электронном виде.

### 2 МАРТА

Вступает в силу [Федеральный закон от 4 августа 2023 г. № 455-ФЗ «О внесении изменений в статьи 9 и 10 Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств».](#)

Закон об ОСАГО дополнен нормой, предусматривающей возможность заключения владельцем транспортного средства договора ОСАГО не только на один год, как это было предусмотрено до поправок в виде общего правила, но и на более короткий период – от одного дня до трех месяцев. Такой краткосрочный договор будет вступать в силу через три дня после его заключения, если самим договором не предусмотрен более ранний момент вступления в силу. При заключении краткосрочных договоров страховщики должны будут применять понижающие коэффициенты к страховым тарифам. Конкретное значение этих коэффициентов страховые компании будут устанавливать самостоятельно в зависимости от срока действия договора, особенностей ситуации, для которой оформляется полис, а также характеристик водителя. Сведения о размере таких коэффициентов будут размещаться на их сайтах. Изменение срока действия любого договора обязательного страхования не допускается. ■

# НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

## ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

### Специальные полномочия Правительства РФ по регулированию налоговых правоотношений расширены и продлены

Правительство РФ сможет и в 2024 году издавать нормативные правовые акты, предусматривающие:

- приостановление, отмену или перенос на более поздний срок мероприятий налогового контроля;
- продление сроков уплаты налогов, сборов, страховых взносов и представления налоговой и бухгалтерской отчетности;
- установление отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;
- основания и условия неприменения ответственности и способов обеспечения исполнения обязательств и др.;
- а также – новое – особенности взыскания задолженности за счет денежных средств на счетах.

См. [Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. № 611-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 105.26 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации»](#).

### Уточнены некоторые вопросы прослеживаемости товаров

С 18 января 2024 года к операциям с прослеживаемыми товарами дополнительно отнесли передачу (получение) продукции в составе выполненных работ, а к реквизитам прослеживаемости – стоимость товара без НДС (в рублях). Скорректирован порядок представления отчета об операциях с товарами.

Также установлено, что при перемещении с территории России на территорию другого государства ЕАЭС прослеживаемых товаров, включенных в утверждаемый ЕЭК перечень, участники оборота товаров обязаны уведомлять о таком перемещении ФНС до момента перемещения товара.

См. [Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2023 г. № 2162 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 июля 2021 г. № 1108»](#).

### Данные ГИРБО теперь нельзя получить через «Госуслуги»

Предоставление информации из государственного информационного ресурса бухгалтерской (финансовой) отчетности (ГИРБО) исключено из перечня услуг, которые оказываются через портал «Госуслуги». Постановление вступило в силу 22 декабря 2023 года. Таким образом, начиная с этой даты получение информации о конкретном экономическом субъекте, содержащейся в ГИРБО, возможно только путем направления запроса в электронной форме с использованием интернет-сервиса ФНС России.

См. [Постановление Правительства РФ от 21 декабря 2023 г. № 2214 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 13 декабря 2021 г. № 2280»](#).

### Обновлена методика оценки финансово-хозяйственного состояния юрлица на базе ЛКН

Методика предусматривает проведение по запросу юрлица двухэтапной оценки его финансово-хозяйственного состояния и иной информации, характеризующей его деятельность, результаты которой отражаются в выписке, сформированной на базе интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица» АИС «Налог-3».

В ее новой редакции закрепили:

- срок формирования выписки – 1 рабочий день со дня, следующего за датой запроса;
- срок направления ответа на запрос о корректировке сведений, содержащихся в выписке, – 7 рабочих дней со дня, следующего за датой запроса.

Кроме того, уточнения коснулись критериев, по которым осуществляется оценка.

В частности, на втором этапе оценки будут анализировать, превышает ли среднемесячная зарплата на одного работника за календарный год, предшествующий году проведения оценки, уровень средней зарплаты для соответствующего региона с учетом масштаба и вида экономической деятельности по данным ФНС за соответствующий календарный год (ранее при проведении оценки среднемесячная зарплата на одного работника сравнивалась с ее уровнем для соответствующей отрасли по данным Росстата за соответствующий календарный год).

Также теперь будут проверять, чтобы размер среднемесячной зарплаты всех сотрудников организации в течение календарного года, предшествующего году проведения оценки, превышал МРОТ в течение соответствующего календарного года.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 29 декабря 2023 г. № ЕД-7-31/1037@ «О внесении изменений в приказ ФНС России от 24.03.2023 № ЕД-7-31/181@ «Об утверждении Методики проведения оценки юридического лица на базе интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица» АИС «Налог-3»](#).

### Доступны открытые данные о налоговых задолженностях организаций

На сайте ФНС России в формате открытых данных размещены сведения организаций о задолженности по налогам, сборам и страховым взносам, пеням и штрафам в бюджетную систему Российской Федерации.

Ранее такие сведения размещались раз в год. Начиная с 25 декабря 2023 года они будут публиковаться на сайте ФНС России четыре раза в год, что позволит заинтересованным лицам получать наиболее актуальные данные.

См. [Информацию Федеральной налоговой службы от 27 декабря 2023 года](#).

## ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ

### Воспользуйтесь рекомендациями по аудиту годовой бухгалтерской отчетности организаций за 2023 год

Минфин обобщил практику применения законодательства об аудиторской деятельности и бухгалтерском учете и подготовил рекомендации по аудиту годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год. Рекомендации состоят из нескольких разделов, в которых есть полезная информация не только для аудиторов, но и для бухгалтеров организаций.

В частности, в Разделе III «Отдельные вопросы составления бухгалтерской отчетности» рассмотрены вопросы, связанные:

- с отражением результатов инвентаризации в связи с досрочным применением ФСБУ 28/2023;
- отражением последствий изменения учетной политики в межотчетный период;
- досрочным применением ФСБУ 14/2022;
- отражением в бухгалтерском балансе неоперационной (финансовой) аренды у арендодателя (арендатора);
- бухгалтерским учетом операций с цифровым рублем;
- особенностями бухгалтерского учета налога на сверхприбыль и т. д.

См. [Рекомендации аудиторским организациям, индивидуальным аудиторам, аудиторам по проведению аудита годовой бухгалтерской](#)

[отчетности организаций за 2023 год \(приложение к письму Минфина России от 26 декабря 2023 г. № 07-04-09/126152\).](#)

### Опубликован перечень случаев обязательного аудита отчетности за 2023 год

Минфин опубликовал Перечень случаев обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год. В нем обобщены предусмотренные законодательством РФ случаи обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за прошедший год; для каждого случая приведены законодательная норма, вид отчетности, подлежащей обязательному аудиту, субъект обязательного аудита. Случаи обязательного аудита объединены в две группы: в силу федеральных законов (за исключением закона «Об аудиторской деятельности») и в силу закона «Об аудиторской деятельности».

Перечень не является нормативным правовым актом, не содержит норм права, носит исключительно информационный характер.

См. [Информацию Минфина России от 10 января 2024 г. «Перечень случаев проведения обязательного аудита бухгалтерской \(финансовой\) отчетности за 2023 год \(согласно законодательству Российской Федерации\)».](#)

## НДФЛ

### К вопросу об определении налогового статуса физлица за календарный год

В целях признания физического лица налоговым резидентом РФ иных критериев, кроме общего времени (не менее 183 дней) фактического нахождения этого лица на территории страны в календарном году, в НК РФ не содержится. Иностранное гражданство, наличие иностранного вида на жительство и прочее не свидетельствуют об отсутствии статуса налогового резидента.

Перечня документов, подтверждающих фактическое нахождение физических лиц в РФ и за ее пределами, в НК РФ не установлено. Такими документами могут являться:

- копии паспорта с отметками органов пограничного контроля о пересечении границы;
- квитанции о проживании в гостинице;

- миграционная карта;
- табель учета рабочего времени;
- другие документы, на основании которых можно установить фактическое нахождение физического лица в России и за ее пределами.

Для получения документа, подтверждающего статус налогового резидента РФ, налогоплательщику необходимо заполнить и направить заявление о представлении соответствующего документа. Выдача документа, свидетельствующего об отсутствии статуса налогового резидента РФ, не предусмотрена.

Отказ в выдаче документа, подтверждающего статус налогового резидента РФ, не является подтверждением отсутствия у заявителя статуса налогового резидента РФ.

См. [Письмо Федеральной налоговой службы от 27 декабря 2023 г. № ШЮ-4-17/16342@.](#)

## НДС

### Новый порядок исчисления НДС при перепродаже б/у автомобилей и мотоциклов

С 1 апреля 2024 года уточнен порядок исчисления НДС при перепродаже автомобилей и мотоциклов, ранее приобретенных у физических лиц. До поправок при перепродаже транспортных средств, купленных у физлиц, налоговая база по НДС определяется как разница между ценой реализации с учетом НДС и ценой их приобретения. Такой порядок определения налоговой базы распространяется только на первое звено цепочки продаж б/у транспортных средств.

По новому закону в случае дальнейшей перепродажи транспортных средств от одного юрлица другому лицу налоговая база по НДС будет определяться как разница между ценой реализации с учетом НДС и ценой приобретения транспортного средства у предыдущего продавца с учетом НДС. Такой порядок исчисления НДС с «межценовой разницы» будет применяться на всех звеньях цепочки продаж б/у транспортных средств, ранее приобретенных у физлиц-собственников. См. [Федеральный закон от 19 декабря 2023 г. № 612-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».](#) [Информацию Федеральной налоговой службы от 20 декабря 2023 года.](#)

**Утверждены новые форматы счета-фактуры и УПД**

ФНС России утвердила электронные форматы счета-фактуры, универсального передаточного документа, включающего счет-фактуру, универсального передаточного документа. До 1 апреля 2025 года можно использовать любой из форматов (из Приложения 1 или Приложения 2), а с 1 апреля 2025 года – только форматы из Приложения 1.

Форматом счета-фактуры (УПД) предусмотрена обязательная с 1 октября 2023 года графа 14 «Стоимость товара, подлежащего прослеживаемости», которой пока нет в бумажной форме. В этой графе указывается стоимость всех поставляемых (отгруженных) товаров, относящихся к конкретному регистрационному номеру партии товаров, при реализации товаров (в том числе в составе комплектов (наборов), подлежащих прослеживаемости, а также при передаче товаров, подлежащих прослеживаемости, в составе выполненных работ.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы 19 декабря 2023 г. № ЕД-7-26/970@ «Об утверждении форматов счета-фактуры, универсального передаточного документа, включающего счет-фактуру, универсального передаточного документа, форматов счета-фактуры, выставляемого \(составляемого\) при реализации товаров \(работ, услуг\), передаче имущественных прав, а также при получении сумм оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров \(выполнения работ, оказания услуг\), передачи имущественных прав, представления документа об отгрузке товаров \(выполнении работ\), передаче имущественных прав \(документа об оказании услуг\), включающего в себя счет-фактуру, выставляемый \(составляемый\) при реализации товаров \(работ, услуг\), передаче имущественных прав, а также при получении сумм оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров \(выполнения работ, оказания услуг\), передачи имущественных прав, и представления документа об отгрузке товаров \(выполнении работ\), передаче имущественных прав \(документа об оказании услуг\) в электронной форме».](#)

## ■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

**Введен обязательный досудебный порядок обжалования решений лицензирующих и других разрешительных органов**

Поправками предусмотрено введение процедуры обязательного досудебного обжалования решений и действий (бездействия) органов и их должностных лиц, предоставляющих государственные услуги по лицензированию, а также – с 1 января 2028 года – предоставляющих госуслуги в рамках других видов разрешительной деятельности (за исключением случаев, предусмотренных иными федеральными законами). Для отдельных видов разрешительной деятельности Правительством РФ может быть установлен более ранний срок.

Жалоба (если она не содержит сведения и документы, составляющие гостайну или иную охраняемую законом тайну) будет подаваться заявителем в электронном виде через единый портал «Госуслуги» или посредством иных государственных информационных систем, определенных Правительством РФ. Предусмотрен ряд требований, касающихся порядка подачи жалобы и ее рассмотрения.

Обращение заявителя в суд будет возможно только после соблюдения указанной досудебной процедуры. Исключение составят жалобы граждан, не осуществляющих предпринимательскую деятельность, а также случаи, когда иными федеральными законами установлен исключительно судебный порядок обжалования соответствующих решений и действий (бездействия). Закон действует с 24 февраля 2024 года.

См. [Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. № 675-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности».](#)

**Экономически значимым хозобществам разрешили не раскрывать информацию о своей деятельности**

Установлено, что экономически значимые организации и связанные с ними лица вправе не раскрывать и (или) не предоставлять информацию, под-

лежащую раскрытию/предоставлению в соответствии с законом о банках и банковской деятельности, законом об АО, законом о рынке ценных бумаг, законом об ООО, законом о госрегистрации юрлиц и ИП, законом о персональных данных, законом о консолидированной финансовой отчетности, законом о бухгалтерском учете, законом о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и некоторыми другими законами. Также разрешается не раскрывать/не предоставлять иную информацию, подлежащую раскрытию и (или) предоставлению на основании требований законодательства РФ.

Право не обнародовать информацию предоставлено также лицам, связанным с такими хозяйственными обществами (лицам, которые обязаны или имеют право вступить в прямое владение акциями/долями в уставном капитале экономически значимой организации, лицам, которым передано право на вступление в прямое владение акциями/долями в уставном капитале экономически значимой организации, хозобществам, которые созданы в судебном порядке и которым переданы права иностранной холдинговой компании на акции/доли в уставном капитале экономически значимой организации).

См. [Указ Президента РФ от 27 января 2024 г. № 73 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации хозяйственными обществами, являющимися экономически значимыми организациями, и некоторыми связанными с ними лицами».](#)

**В ГК РФ закрепят возможность снижения судом размера компенсации в случае нарушения прав на сходные товарные знаки**

Минобрнауки России подготовило законопроект, которым предлагается дополнить часть четвертую ГК РФ правилом о том, что в случаях, когда обладатель прав на товарный знак обращается с иском о взыскании с нарушителя компенсации, суд вправе уменьшить ее размер, если ранее с нарушителя уже была взыскана аналогичная компенсация по требованию правообладателя другого сходного до степени смешения товарного знака.



© VitalikRadko / Фотобанк Фотодженика

В подобной ситуации размер компенсации будет определяться с учетом всех значимых для дела обстоятельств, включая возможную аффилированность правообладателей.

При этом в случае выявления в отношениях между правообладателями признаков подконтрольности суд сможет полностью отказать во взыскании компенсации, если обнаружится, что регистрация сходных товарных знаков не имела разумных экономических оснований и была произведена исключительно для использования правообладания в качестве способа обогащения.

Данные правила направлены на реализацию постановления КС РФ, которым нормы, касающиеся взыскания компенсации за нарушение прав на товарный знак в двукратном размере стоимости контрафакта, признаны неконституционными, а на законодателя возложена обязанность внести в правовое регулирование необходимые изменения.

См. [Постановление Конституционного Суда РФ от 14 декабря 2023 г. № 57-П «По делу о проверке конституционности пункта 3 статьи 1252 и подпункта 2 пункта 4 статьи 1515 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с запросом Суда по интеллектуальным правам», проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 1252 и 1515 части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации».](#)

## ■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

### **Работодателей обяжали компенсировать несвоевременное начисление зарплаты и иных выплат**

Согласно поправкам, проценты (денежная компенсация) взыскиваются с работодателя также и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты (зарплата, отпускные, при увольнении и другие) не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.

Закон принят во исполнение постановления КС РФ от 11.04.2023 № 16-П и вступил в силу с 30 января 2024 года.

См. [Федеральный закон от 30 января 2024 г. № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации».](#)

### **Во временные особенности регулирования трудовых отношений внесли изменения и продлили их действие на 2024 год**

Возможность временного перевода работников в другие организации решено сохранить в 2024 году. Временный перевод к другому работодателю возможен:

– при поступлении запроса работодателя, нуждающегося во временном переводе работников от другого работодателя;

– при поступлении в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства (работы).

В случае согласия работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления не позднее чем до 1 января 2025 года при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Установлен порядок действий, если принятые на работу без документов об образовании и квалификации беженцы с Украины, из ДНР, ЛНР не подтвердили квалификацию.

Определены правила на случай невозможности работы из-за приостановки деятельности вследствие санкций или в связи с эвакуацией (временным отселением) в регионах, где введен средний уровень реагирования.

См. [Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2023 г. № 2390 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511».](#)

### **Появилось два новых основания для внеплановой проверки ГИТ**

Минтруд расширил перечень индикаторов риска, которые учитываются при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного мероприятия, добавив в него два пункта:

– среднее значение оплаты труда работника ниже МРОТ при соотношении размера фонда оплаты труда и количества работников у одного работодателя за квартал (за исключением случаев предоставления

отпуска без сохранения заработной платы, отстранения от работы без сохранения заработной платы, установления сокращенной продолжительности рабочего дня (смены), сокращения тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

– отсутствие кадровых изменений у одного работодателя за квартал при условии сокращения обязательных отчислений в СФР на 50%.

См. [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2023 г. № 836н «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля \(надзора\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н».](#)

#### Не пропустите новые указания Росстата по заполнению формы № П-4

Росстат утвердил новые указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Срок сдачи формы № П-4 – с первого рабочего дня по 15-е число после отчетного месяца (квартала). Разъяснено, в частности, как подавать отчет при отсутствии наблюдаемого явления и при банкротстве, для дочерних и зависимых обществ, для организаций, осуществляющих доверительное управление.

Особое внимание рекомендуем обратить на расчет показателей списочной (СЧ) и среднесписочной (ССЧ) численности работников, поскольку показатель ССЧ используется при налоговых расчетах, в частности:

– для определения формы представления отчетности (в общем случае налоговые декларации следует обязательно представлять в электронном виде, если ССЧ за предыдущий год превышает 100 человек);

– в расчете по страховым взносам;

– с целью распределения налога на прибыль (авансового платежа) в части регионального бюджета, уплачиваемого по месту нахождения обособленного подразделения;

– для освобождения от НДС реализации услуг общественного питания и др.

См. [Приказ Федеральной службы государственной статистики от 22 декабря 2023 г. № 678 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».](#)

#### Данные о травматизме за 2023 год – по новой форме

Росстат обновил форму 7-травматизм (годовую), приложение к ней (представляется один раз в три года) и указания по их заполнению. Сроки представления форм – с 20 февраля по 1 марта после отчетного периода.

В табличную часть приложения к форме 7-травматизм добавили показатели:

– повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства);

– повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений.

См. [Приказ Федеральной службы государственной статистики от 31 июля 2023 г. № 361 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями».](#)

© pressmaster / Фотобанк Фотодженика

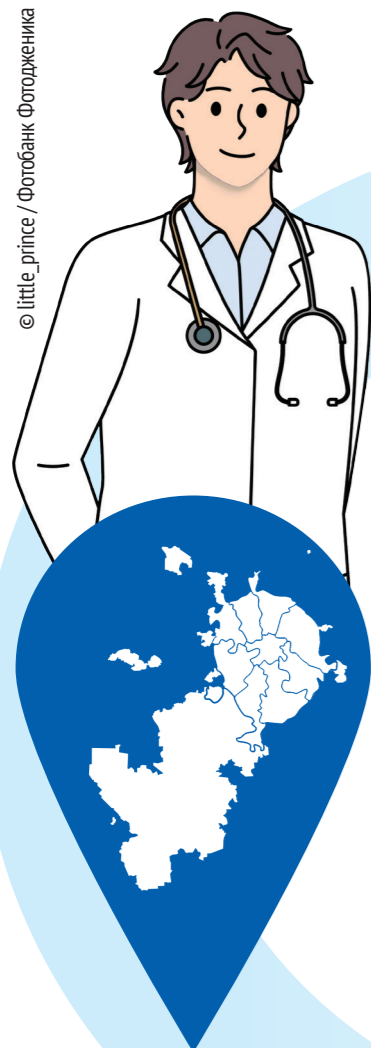


# ПРАВИЛА ЭТИКЕТА ДЛЯ ВРАЧЕЙ ВЕЖЛИВОСТЬ В ПРИКАЗНОМ ПОРЯДКЕ

Как столичным медикам общаться с пациентами, рассказали в [Приказе Департамента здравоохранения г. Москвы от 20 декабря 2023 г. № 1241](#). Эти методические рекомендации раскрывают такие понятия, как вежливость, доброжелательность, корректность и участие. Теперь никаких «Здравствуйте, что у Вас?». Введенная с начала января система аудиоконтроля поможет оценить качество амбулаторного приема и корректность общения врача.

Операторов кол-центров по всей России тоже просят выбирать выражения. Для них слова-провокаторы под запретом в соответствии с [Методическими рекомендациями № 12-23, утвержденными ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России 27 сентября 2023 года](#). Некоторые регионы на базе этого документа составляют свои правила общения с пациентами.

© little\_prince / Фотобанк Фотожденика



## НА ПРИЕМЕ (МОСКВА)

НЕЛЬЗЯ	МОЖНО
«Нет», «Нельзя» («Так оформлять нельзя»), «Не получится» («Завтра не получится»), «Не принимает» («Завтра доктор не принимает»), «Невозможно»	«Я предлагаю», «Можно» («Можно оформить по-другому»), «Получится, только если...», «В нашем с Вами случае возможно только...», «Доктор принимает тогда-то...»
«Ваша проблема»	«Этот вопрос», «Наш вопрос», «Наша с Вами ситуация»
«Минуточку», «Секундочку», «Договорчик», «Звоночек» и т.д.	«Одну минуту, пожалуйста», «Договор», «Звонок»
«Вы не поняли», «Вы меня не слышите»	«Наверное, я не точно выразился», «Я хочу сказать», «Я имею в виду»
«Я не знаю», «Наверное», «Скорее всего»	«Я уточню этот вопрос, и мы с Вами обязательно свяжемся»
«Вы должны», «Вам придется»	«Давайте с Вами сделаем следующее»
«Вы меня запутали»	«Правильно я понимаю, что...»
«Это Ваша вина», «Это не наша вина, что...»	«Я могу предложить»
«Что Вас еще не устраивает?»	«Я могу помочь Вам в сложившейся ситуации?»
«А зачем Вы это сделали?»	«Я правильно Вас понял(а)?»
«Вы меня, конечно, извините, но...»	«Хочу обратить Ваше внимание на то, что...»
«А мы-то здесь при чем?»	«Приношу извинения от лица администрации медицинской организации»
«Мы этого не делаем (не предоставляем)»	«Мы делаем только...» «Этим вопросом занимается другой врач. Я сейчас Вам подскажу номер кабинета и часы его приема»
«Наш офис будет закрыт на праздники»	«К сожалению, мы сможем помочь Вам только с (точная дата), но мы приложим все усилия, чтобы решить Вашу проблему как можно раньше»
«Счастливо»	«Всего доброго»

[Приказ Департамента здравоохранения г. Москвы от 20 декабря 2023 г. № 1241](#) «О тиражировании проекта по проведению аудиоконтроля амбулаторного приема врача в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослому и детскому населению»

## ЗАПИСЬ К ВРАЧУ

НЕЛЬЗЯ	МОЖНО
«Нет», «Нельзя» («Так оформлять нельзя»), «Не получится» («Завтра не получится»), «Не принимает» («Завтра доктор не принимает»), «Невозможно»	«Я предлагаю», «Можно» («Можно оформить по-другому»), «Получится, только если...», «В нашем с Вами случае возможно только...», «Доктор принимает тогда-то...»
«Ваша проблема»	«Этот вопрос», «Наш вопрос», «Наша с Вами ситуация»
«Минуточку», «Секундочку», «Договорчик», «Звоночек» и т.д.	«Одну минуту, пожалуйста», «Договор», «Звонок»
«Вы не поняли», «Вы меня не слышите»	«Наверное, я не точно выразился», «Я хочу сказать», «Я имею в виду»
«Я не знаю», «Наверное», «Скорее всего»	«Я уточню этот вопрос, и мы с Вами обязательно свяжемся»
«Вы должны», «Вам придется»	«Давайте с Вами сделаем следующее»
«Вы меня запутали»	«Правильно я понимаю, что...»
«Это Ваша вина», «Это не наша вина, что...»	«Я могу предложить»
«Что Вас еще не устраивает?»	«Я могу помочь Вам в сложившейся ситуации?»
«А зачем Вы это сделали?»	«Я правильно Вас понял(а)?»
«Вы меня, конечно, извините, но...»	«Хочу обратить Ваше внимание на то, что...»
«А мы-то здесь при чем?»	«Приношу извинения от лица администрации медицинской организации»
«Мы этого не делаем (не предоставляем)»	«Мы делаем только...» «Этим вопросом занимается другой врач. Я сейчас Вам подскажу номер кабинета и часы его приема»
«Наш офис будет закрыт на праздники»	«К сожалению, мы сможем помочь Вам только с (точная дата), но мы приложим все усилия, чтобы решить Вашу проблему как можно раньше»
«Счастливо»	«Всего доброго»

– [Методические рекомендации № 12-23](#) «Организация записи на прием к врачу, в том числе через Единый портал государственных и муниципальных услуг и единые региональные кол-центры (издание третье, переработанное и дополненное)» (утв. ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Министерства здравоохранения РФ 27 сентября 2023 г.).

– [Приказ Министерства здравоохранения Приморского края от 26 мая 2023 г. № 18/пр/802](#) «Об утверждении порядка записи на прием к врачу в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Приморском крае» (с изменениями и дополнениями).

– [Приказ Министерства здравоохранения Калининградской области от 23 мая 2023 г. № 355](#) «Об организации записи на прием к врачу в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в том числе специализированную медицинскую помощь, в Калининградской области».

– [Приказ Департамента здравоохранения Чукотского автономного округа от 15 ноября 2023 г. № 853](#) «Об утверждении порядка записи на прием к врачу в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Чукотском автономном округе».

– [Приказ Министерства здравоохранения Республики Алтай от 13 октября 2023 г. № 106-од](#) «Об организации записи на прием к врачу в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в том числе специализированную медицинскую помощь, в Республике Алтай» (с изменениями и дополнениями).

– [Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 11 июля 2023 г. № 1595-п](#) «Об организации записи на прием к врачу в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в том числе специализированную медицинскую помощь» (с изменениями и дополнениями).



© little\_prince / Фотобанк Фотожденика



## ■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:  
**ЕЛЕНА ВОРОНОВА,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

### Какой процент индексации заработной платы работников организаций, не относящихся к бюджетной сфере, утвержден на 2024 год?

Согласно статье [134 ТК РФ](#), обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Многие специалисты воспринимают упоминание в статье [134 ТК РФ](#) роста потребительских цен как указание на конкретный размер повышения реального содержания заработной платы и делают вывод о необходимости ее индексации на коэффициент инфляции<sup>1</sup>. В частности, такая точка зрения выражена в [письме Минтруда России от 24.12.2018 № 14-1/ООГ-10305](#).

<sup>1</sup> По итогам 2023 года потребительская инфляция составила 7,42% к декабрю 2022 года.

Ранее аналогичные выводы можно было обнаружить и в некоторых судебных актах. Так, например, Красноярский краевой суд в [определении от 21.05.2014 № 33-4227/2014](#) указал, что более низкий, чем индекс потребительских цен, размер индексации не обеспечивает повышения реального содержания заработной платы и не соответствует смыслу установленных законом гарантий.

Однако гораздо шире на практике распространена точка зрения о наличии у работодателя права самостоятельно определять размер индексации. Из формулировки статьи [134 ТК РФ](#) следует, что рост потребительских цен на товары и услуги является основанием (причиной) проведения индексации заработной платы работников, однако в законе не говорится о том, что исходя из инфляции должен определяться и размер индексации. О том, что работодатели, не относящиеся к бюджетной сфере, вправе самостоятельно устанавливать размеры индексации, Конституционный Суд РФ говорил в определениях [от 29.05.2019 № 1269-О](#), [от 29.03.2016 № 472-О](#). Аналогичный тезис содержится и в [пункте 10 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ № 4 за 2017 год](#) (смотрите также [определение Верховного Суда РФ от 24.04.2017 № 18-КГ17-10](#)).

Суды общей юрисдикции преимущественно также признают отсутствие у работодателя обязанности руководствоваться величиной инфляции для определения размера индексации – [апелляционные определения Тамбовского областного суда от 04.06.2018 № 33-1644/2018](#): «И положения статьи [134 ТК РФ](#), а равно иные положения нормативных актов в сфере трудового законодательства, свидетельствуют об отсутствии законодательного регулирования непосредственно самой величины индексации заработной платы. Законодатель, закрепляя обязанность каждого работодателя по индексации заработной платы, установление конкретного порядка индексации относит к компетенции непосредственно участников трудовых отношений», [Ленинградского областного суда от 22.06.2016 № 33-3685/2016](#): «...трудовое законодательство не предусматривает едино-

го для всех работников способа индексации заработной платы. Не существует и единого комплекса гарантий проведения индексации, таких как установленный законодательством порог индексации, ее периодичность и минимальная величина».

В [определении Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 27.11.2023 № 8Г-21604/2023 \[88-23260/2023\]](#) при разрешении спора суд исходил из того, что положения статьи [134 ТК РФ](#) не связывают размер индексации заработной платы с индексом роста потребительских цен. В [определении Пермского краевого суда от 12.12.2018 № 33-13476/2018](#) суд указал, что рост потребительских цен на товары и услуги является основанием (причиной) проведения индексации заработной платы работников, но не обязательной величиной такой индексации. А в [определении Верховного Суда Удмуртской Республики от 30.06.2021 № 33-2179/2021](#) содержится вывод, что норма статьи [134 ТК РФ](#), обязывая работодателей проводить индексацию заработной платы, не устанавливает ни сроков ее проведения, ни ее размера.

Аналогичной позиции придерживаются и многие специалисты Роструда.

Таким образом, мы приходим к выводу, что обязательный процент индексации заработной платы работников организаций, не относящихся к бюджетной сфере, нормативными правовыми актами не установлен. Отметим, что специальные требования к размеру индексации могут быть установлены в рамках социального партнерства. Часто в соглашениях фигурирует обязательство об индексации в соответствии с уровнем либо не ниже уровня инфляции ([п. 45.6 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2023–2025 годы](#), [п. 3.9 Областного отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Нижегородской области на 2021–2023 годы](#), [п. 2.18 Соглашения на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, работодателями строительной отрасли города Москвы и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов](#)).

## ■ ЗАКОНОПРОЕКТ

### ПАТЕНТНУЮ СИСТЕМУ ДЛЯ МИГРАНТОВ, ВОЗМОЖНО, ОТМЕНЯТ

В настоящее время к трудовой деятельности в России могут допускаться иностранные граждане, прибывшие в порядке, не требующем получения визы, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до 12 месяцев. Срок его действия может неоднократно продлеваться на период от одного месяца, но не более 12 месяцев со дня выдачи. Иностраный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент. Вместе с тем контроль за соблюдением данных условий осуществляется лишь в отношении отдельных лиц при проведении проверок.

[Проект федерального закона № 486510-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части отмены патентной системы привлечения иностранной рабочей силы в Российской Федерации»](#)

предлагает ликвидировать патентную систему привлечения иностранной рабочей силы в РФ.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что патентная система, предусмотренная для борьбы с неформальной занятостью иностранных мигрантов, является неэффективным инструментом, в связи с чем ее целесообразно отменить, сохранив жесткий контроль над занятостью мигрантов, предписанный [Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»](#).

Также планируется закрепить общее правило, согласно которому работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников только при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность только при наличии разрешения на работу. Одновременно с этим положения закона, предусматривающие исключение из этого порядка для таких категорий, как, например, участники Государственной программы переселения, сотрудники дипломатических представительств, работающие иностранные журналисты, предлагается сохранить. ■

## ■ ПРЕЦЕДЕНТ

### МОЖНО ЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ ОТОЗВАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

В соответствии с частью четвертой [ст. 80 ТК РФ](#) до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Форма отзыва работником заявления об увольнении законодательством не установлена, поэтому:

- некоторые суды придерживаются точки зрения о том, что отзыв заявления об увольнении должен совершаться в письменной форме (подтверждением волеизъявления работника на увольнение по собственному желанию является установленная законом обязательная письменная форма заявления, следовательно, по мнению судей, заявление, поданное в письменной форме, может быть отозвано также с соблюдением письменной формы);
- в других случаях допустимым способом отзыва заявления об увольнении признают сообщения, направленные посредством мессенджера

(однако высказывалось и мнение, что намерение, выраженное в переписке посредством мессенджера WhatsApp, не может свидетельствовать о волеизъявлении работника продолжить трудовые отношения);

- ряд судей считают, что отозвать заявление об увольнении по собственному желанию можно по электронной почте;
- при рассмотрении же данного дела суды пришли к выводу о том, что отозвать заявление об увольнении можно по телефону.

Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию, которое впоследствии отозвал, уведомив работодателя о принятом решении посредством телефонной связи, однако все равно был уволен. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Суд встал на его сторону. По мнению Третьего КСОЮ ([определение СК по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 30 октября 2023 г. по делу № 8Г-21642/2023\[88-21630/2023\]](#)), работодатель нарушил право на отзыв заявления об увольнении: работник не мог отозвать заявление в письменном виде, посредством электронной почты или мессенджеров из-за нетрудоспособности. ■

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

## ■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

### НОВЫЙ ПОРЯДОК ПЕРЕПЛАНИРОВКИ ЖИЛЬЯ

Когда вступит в силу новая процедура перепланировки помещений в многоквартирных домах?

Как найти дополнительные аналитические материалы по этой теме?

1. Во втором квартале 2024 года вступят в силу поправки, конкретизирующие нормы российского законодательства о согласовании и проведении переустройства и перепланировки помещений в МКД. Ознакомимся с ними.

2. Находясь на [Универсальной странице](#), откройте раздел **Основные документы** и перейдите в **Жилищный кодекс**. В контекстном фильтре **Оглавления** начните вводить слово **перепланировка**. Система оставит из перечня глав и статей **главу 4. Переустройство и перепланировка помещения в многоквартирном доме**. Откройте ее.

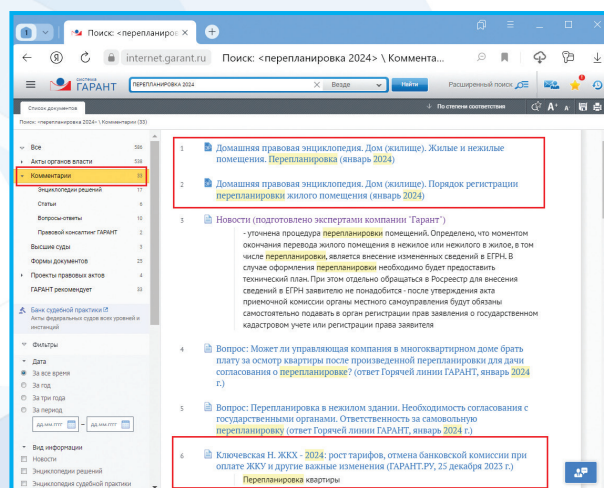
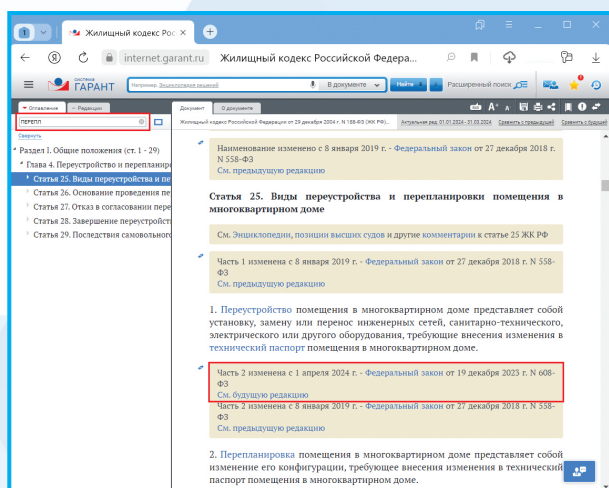
3. Из комментария экспертов компании «Гарант» к части 2 статьи 25 этой главы можно узнать, что данная норма изменится 1 апреля 2024 года. Чтобы понять, какие именно изменения произойдут, используйте ссылку **См. будущую редакцию**. Так, с указанной даты изменилось понятие «перепланировка помещения», в частности, в него включено условие, что перепланировка влечет за собой необ-

ходимость внесения записи в ЕГРН или осуществление кадастрового учета образованных помещений и регистрации прав на них.

4. Чтобы в режиме **Сравнения редакций** оставить на экране только изменения, нажмите на одноименную вкладку в верхней части экрана. Это части 7 и 9 статьи 23, часть 2 статьи 25, части 1–3 статьи 28. Цветом выделены изменяющиеся фрагменты: красным – в актуальной редакции, синим – в будущей.

5. Вернитесь в актуальную редакцию и поставьте **Жилищный кодекс** на контроль с помощью кнопки на панели инструментов. Как только кодекс изменится, система оповестит вас об этом с помощью специального информационного сообщения на Главной странице и восклицательного знака рядом с кнопкой **Избранное** . Кроме того, в папке **Документы и фрагменты на контроле** ссылка на кодекс будет отмечена знаком .

6. Чтобы найти консультационные материалы об изменениях порядка перепланировки в текущем году, введите в строку **Базового поиска** запрос **перепланировка 2024** и нажмите **Найти**. В полученном списке оставьте только **Комментарии** с помощью соответствующей ссылки на панели слева. Подробности о грядущих нововведениях можно найти в статье **Нatalьи Ключевойской «ЖКХ-2024: рост тарифов, отмена банковской комиссии при оплате ЖКУ и другие важные изменения»**. Кроме того, при изучении темы перепланировки можно воспользоваться материалами **Домашней правовой энциклопедии**, которые подготовили эксперты компании «Гарант».



## КРАТКОСРОЧНЫЙ ДОГОВОР ОСАГО

На какой срок можно заключать краткосрочный договор ОСАГО?

Какую информацию для автовладельцев можно найти в системе ГАРАНТ?

1. Весной 2024 года автовладельцы могут заключать договоры страхования гражданской ответственности на срок меньше года. Найдем более подробную информацию об этом в системе ГАРАНТ.

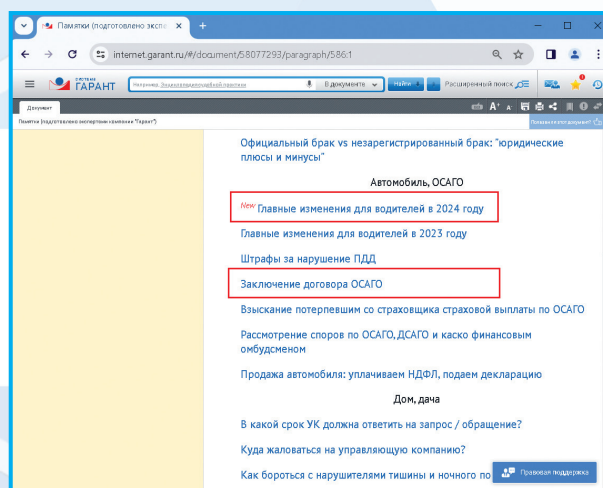
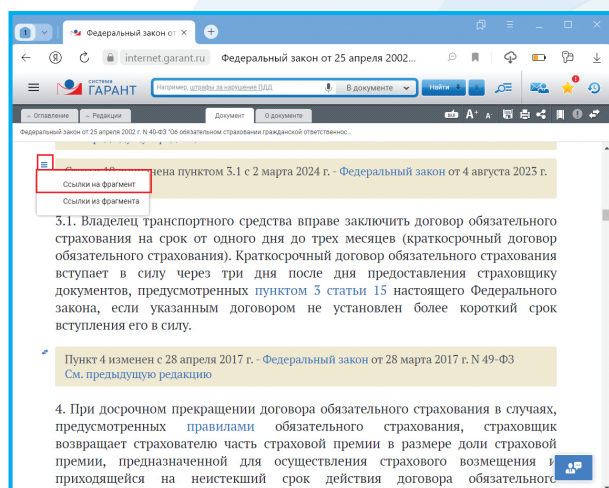
2. В строку **Базового поиска** введите запрос **краткосрочный договор ОСАГО** и нажмите **Найти**. В полученном списке откройте аналитический материал **С марта 2024 года автовладельцы смогут заключать краткосрочные договоры ОСАГО (обзор подготовлен экспертами компании «Гарант», 2023 г.)**. В нем перечислены основные характеристики таких договоров страхования: срок действия – от одного дня до трех месяцев, вступление в силу – через три дня после заключения. Здесь же разъяснено, что понижающие коэффициенты устанавливаются страховщиками самостоятельно и размещаются на их официальном сайте.

3. По ссылке из названия документа перейдите в **Федеральный закон от 4 августа 2023 г. № 455-ФЗ**, которым вносятся соответствующие изменения в **Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств»** (далее – **Закон об ОСАГО**). Согласно части 1 статьи 2, они вступают в силу по истечении 210 дней после официального опубликования этого закона. Вам не придется самостоятельно высчитывать этот срок – ГАРАНТ уже указал его в периоде действия документа и в **Справке**: 2 марта 2024 года.

4. Откройте **Закон об ОСАГО**. Используя **Оглавление**, перейдите в пункт 3.1 статьи 10. Чтобы получить дополнительные материалы по краткосрочным договорам страхования гражданской ответственности автовладельцев, нажмите на **Работа с фрагментом** слева от изучаемого пункта и в выпадающем меню выберите **Ссылки на фрагмент**. Поставьте полученный список на контроль, чтобы получать уведомления о появлении в нем новых документов. Для этого нажмите на кнопку **Сохранить поисковый запрос**. Проверьте, стоит ли галочка в чекбоксе **Поставить на контроль**, и нажмите **Сохранить**. Как только в списке появятся новые документы, система оповестит вас об этом специальным информационным сообщением на Главной странице.

5. Пошаговая процедура оформления договора ОСАГО описана в специальной памятке. Чтобы найти ее, в разделе **Справочная информация** на **Универсальной странице** откройте ссылку **Памятки на все случаи жизни** и в подразделе **Автомобиль, ОСАГО** выберите **Заключение договора ОСАГО**.

6. В этом же подразделе есть обзор **Главные изменения для водителей в 2024 году**, в котором собраны основные нововведения этого года. Все изменения в законодательстве представлены в виде таблицы в хронологическом порядке. В первой колонке приведены ссылки на новые или измененные документы, а во второй – описана суть изменений и указана дата введения их в действие. Из **Оглавления** можно быстро перейти к изучению интересующего вопроса. Так, например, с 1 сентября 2024 года дорожные камеры и иные технические средства для фиксации нарушений ПДД должны будут соответствовать новым требованиям.



**ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ**

**1 МАРТА**

**Бижоев Б.М.**

Закупки строительных работ: новации и изменения законодательства.

**12 МАРТА**

**Кузнецов К.В.**

223-ФЗ. Темная сторона закупок: защита от недобросовестного участника закупки.

**15 МАРТА**

**Никитина О.А.**

Банкротство юридических лиц: новеллы законодательства и судебной практики в 2022–2024 годах. Банкротство физических лиц: новеллы законодательства и судебной практики в 2022–2024 годах. Арбитражный управляющий.

**18 МАРТА**

**Мишакова Ю.В.**

Оценка профессиональных рисков своими силами – это реально.

**19 МАРТА**

**Калятин В.О.**

Гражданское право в цифровой среде: программы для ЭВМ, базы данных, информация.

**21 МАРТА**

**Потихонина Ж.Н.**

Оспаривание сделок по банкротным основаниям. Реализация залога в банкротстве. Распределение выручки. Практика ВС РФ.

**22 МАРТА**

**Давыдов И.О.**

Новеллы по охране труда в 2024 году.

**27 МАРТА**

**Витрянский В.В.**

Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним: комментарии к судебной практике и анализ актуальных практических вопросов.

**28 МАРТА**

**Мазуров А.В.**

Разъяснения последних ключевых новаций земельного и смежного законодательства.

**29 МАРТА**

**Песегова Т.Н.**

Изменения в Закон № 44-ФЗ, вступающие в силу с 01.04.2024. Как заключить и исполнить структурированный контракт.

**ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

**19 МАРТА**

**Пименов В.В.**

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

**19 МАРТА**

**Пименов В.В.**

«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

**19 МАРТА**

**Пименов В.В.**

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

**19 МАРТА**

**Волгина Ю.Н.**

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплаты».

**19 МАРТА**

**Пименов В.В.**

«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

**ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ**

**7 МАРТА**

**Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И., Лихникевич И.П.**

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ**

**11 МАРТА**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.**

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

**18 МАРТА**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.**

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

**ДЛЯ КАДРОВИКОВ**

**6 МАРТА**

**Андреева В.И., Шкловец И.И.**

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**6 МАРТА**

**Жижерина Ю.Ю., Андреева В.И.**

«Актуальные вопросы ведения воинского учета. Бронирование военнообязанных».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**1 МАРТА**

**Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.**

«Охрана труда в организации».

**1 МАРТА**

**Жижерина Ю.Ю.**

«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства» (код А).

**1 МАРТА**

**Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О., Мишакова Ю.В.**

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков».

**1 МАРТА**

**Литвинов В.В., Давыдов И.О.**

«Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**

**4 и 5 МАРТА**

**Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В.**

«О контрактной системе в сфере закупок».

**13 и 14 МАРТА**

**Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**ДЛЯ ЮРИСТОВ**

**15 МАРТА**

**Хольгер Цшайге**

«LegalTech 2.0».

**15 МАРТА**

**Хольгер Цшайге**

«LegalTech. Практика».

**20 МАРТА**

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

«Правовое регулирование договорных обязательств».

**20 МАРТА**

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В.**

«Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обязательств и ответственность за нарушение обязательств».

**21 МАРТА**

**Витрянский В.В., Суворов Е.Д.,**

**Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

**25 МАРТА**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В.,**

**Маковская А.А., Щербиков Н.Б., Бевзенко Р.С.**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

**26 МАРТА**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

**26 МАРТА**

**Витрянский В.В., Маковская А.А.,**

**Сарбаш С.В., Суханов Е.А.**

«Реформа корпоративного права».

## ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

## ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

## 19 МАРТА

Пименов В.В., Шершнева А.А., Пащак В.А., Фадеева И.В., Сульдяйкина В.П., Чамкина Н.С.  
«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

## 19 МАРТА

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.  
«Главбух казенного учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

## 19 МАРТА

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.  
«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Профессиональная переподготовка по ведению учета».

## 19 МАРТА

Пименов В.В., Волгина Ю.Н., Шершнева А.А., Разрезова Т.Ю.  
«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

## ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

## 4 И 5 МАРТА

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Беназирова А.В.  
«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013)».

## 11 МАРТА

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А., Пименов В.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.  
«Управление государственными и муниципальными закупками».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ  
СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

## 4, 5, 13, 14 МАРТА

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Носова Е.Е.  
«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

## ДЛЯ ЮРИСТОВ

## 15 МАРТА

Хольгер Цшайге  
«LegalTech. Эксперт-практик».

## 26 МАРТА

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.  
«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

## 26 МАРТА

Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.  
«Реформа корпоративного права».

## ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ЮРИСТОВ

## «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВА) ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ». СТАРТ ОЧНОГО ПОТОКА 15 МАРТА 2024 ГОДА.



**ТЕМА:** «Оспаривание сделок по банкротным основаниям. Реализация залога в банкротстве. Распределение выручки. Практика ВС РФ».

**ЛЕКТОР:** Жанна Николаевна ПОТИХОНИНА – судья ВАС РФ в отставке.



**ТЕМА:** «Банкротство юридических лиц: новеллы законодательства и судебной практики в 2022–2024 годах. Банкротство физических лиц: новеллы законодательства и судебной практики в 2022–2024 годах. Арбитражный управляющий».

**ЛЕКТОР:** Ольга Александровна НИКИТИНА – главный консультант Министерства юстиции РФ, к. ю. н., действительный государственный советник юстиции 1-го класса, консультант по вопросам банкротства в РФ.



**ТЕМА:** «Процедура конкурсного производства при банкротстве должника – юридического лица. Особенности банкротства отдельных категорий должников».

**ЛЕКТОР:** Василий Владимирович ВИТРИАНСКИЙ – д. ю. н., профессор, заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член Президиума МКАС при ТПП РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



**ТЕМА:** «Практика применения законодательства о банкротстве».

**ЛЕКТОР:** Евгений Дмитриевич СУВОРОВ – к. ю. н., м. ч. п., доцент кафедры гражданского права МГЮА им. О.Е. Кутафина, адвокат.

## ■ ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

### НА СТОРОНЕ ЖЕНЩИНЫ

Идея гендерного равноправия остается одной из самых острых. По статистике, в России зарплата у представительниц прекрасного пола на 37%<sup>1</sup> меньше, чем у мужчин, а забота о детях по-прежнему считается «женской обязанностью». Однако не стоит односторонне судить о неравенстве полов. Давайте посмотрим, в каких странах и областях жизни у женщин прав все-таки больше.

#### РАБОТА 24/7

Декрет – работа в 2 смены с ночным дежурством. Которая, к счастью, в России частично оплачивается. Если у нас только женщины могут брать отпуск по беременности и родам, то в отпуск по уходу за ребенком могут сходить и папы. Могут, но не хотят – всего около 2%<sup>2</sup> отцов воспользовались таким правом. В европейских странах отношение иное. В Швеции мужчина не просто может, а должен сходить в отпуск по уходу за ребенком, иначе семья не получит выплат от государства. В Норвегии также активно поощряется разделение с отцом периода заботы о новорожденном. В США ситуация сложнее. Во-первых, там законодательно не закреплено понятие оплачиваемого декрета. Во-вторых, все зависит от работодателя. Женщина получит 12 недель декретного отпуска. А вот оплачен ли он будет и насколько – вопрос. Американские отцы также стали активнее делать паузу в карьере, чтобы ухаживать за ребенком, особенно сотрудники крупных корпораций. Поощрить мужчин выходить в декретный отпуск пытаются и в Японии. Но безуспешно. Никакие увеличенные пособия не смогли простимулировать отцов сделать паузу в карьере. Зато к мамам в Стране восходящего солнца отношение очень бережное.

<sup>1</sup> По данным исследователей НИУ ВШЭ.

<sup>2</sup> По данным Фонда соцстрахования РФ.



© plahoty / Фотобанк Фотодженика

Например, беременная женщина получает «значок материнства», который прикрепляется на одежду, чтобы окружающее уступало место в общественном транспорте, не курили, вели себя аккуратнее с будущей мамой.

#### ОТНОШЕНИЕ РАБОДАТЕЛЯ

Есть ли к женщинам особое отношение на работе? В России – да. Например, женщина может отказаться от командировки и не попасть под сокращение, если ребенку не исполнилось трех лет. Такие льготы матерям мало где встретишь. Например, во Франции никаких поблажек женщинам ждать не приходится. Родила – не родила, а будь добра выполнять обязанности наравне со всеми. Во Франции нельзя взять отгул из-за болезни ребенка, но есть «детские дни» – до 15 дней в год мама может пропустить работу и побыть дома. Хотя едва ли такое количество дней может покрыть «тренировку иммунитета» и частые простуды в первые годы жизни ребенка. Интересное отношение к работающим мамам в Финляндии. Там младенца можно брать с собой в офис, если не с кем оставить дома, или прийти на рабочую встречу с ребенком в слинге. А вот Испания отличается одними из самых сложных для работающих мам условиями. Основная проблема в несовпадении рабочего графика с расписанием детских учебных учреждений.

При этом услуги няни стоят дорого, а частичная занятость не так популярна, как в других странах. К слову, об удобном графике. Во многих европейских государствах как мамы, так и папы часто уходят на неполный рабочий день и удаленную работу. Частичная потеря заработка компенсируется возможностью проводить больше времени с детьми при сохранении рабочего места и накоплении трудового стажа.

#### ДОЛГ РОДИНЕ

Женщины не подлежат воинскому призыву в России. Чего не скажешь об Израиле – все совершеннолетние граждане обязаны отслужить. Женщины – два года, а мужчины – три. В Норвегии и Швеции тоже с большим уважением относятся к равенству полов, поэтому призыву подлежат все. Срок службы определяется индивидуально, в этих странах женщины служат от семи до 19 месяцев.

#### ПОЛ КАК СМЯГЧАЮЩЕЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВО

Уголовное и административное право часто бывает лояльнее к представительницам прекрасного пола, чем к мужчинам. В России судебного наказания в виде ареста могут избежать беременные и женщины с маленькими детьми. По отношению к ним суд наверняка выберет другую меру пресечения, например штраф. Мужчинам таких «поблажек» не делают. Даже отцам-одиночкам. Также беременных и женщин, заботящихся о малолетнем ребенке, не привлекают к исправительным работам. И именно женщинам в России не назначают пожизненное лишение свободы, в отличие от мужчин. А в США не отправят за решетку пожизненно женщину, только если она беременна или у нее есть дети. Пол пока остается смягчающим обстоятельством и в европейских странах. Правонарушительниц, виновных в нетяжких преступлениях, чаще не отправляют в тюремное заключение, а назначают иные меры наказания. Закон для всех один. Но все-таки на сторону женщин он встает немного чаще. ■

